

Hà Nội, ngày tháng năm 2015

**BÁO CÁO CÔNG TÁC TỔ CHỨC CÁN BỘ TẠI
HỘI NGHỊ CBVC TRƯỜNG NĂM 2015**

I. Công tác Tổ chức Cán bộ năm học 2014 - 2015

1. Công tác tổ chức bộ máy, quy hoạch và bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo quản lý

- Chủ trì và phối hợp với các đơn vị chức năng soạn thảo các văn bản quy định nội bộ phù hợp với giai đoạn mới hiện nay.

- Giúp lãnh đạo Trường chỉ đạo và thực hiện tốt công tác bổ nhiệm lãnh đạo các đơn vị cho 06 khoa và 15 và bộ môn, đảm bảo tính ổn định, kế thừa trẻ hóa đội ngũ cán bộ lãnh đạo ở các đơn vị. Công tác này ngày càng được chú trọng, chuẩn bị chu đáo, thực hiện đúng quy trình quy định.

Bảng 1: Công tác bổ nhiệm cán bộ năm học 2014 – 2015

STT	Đơn vị	Quy trình thực hiện	Thời gian	Ghi chú
1	Khoa Cơ - Điện	Bổ nhiệm TS. Không Cao Phong giữ chức Phó Trưởng khoa nhiệm kỳ 2012-2017	16/3/2015	236/QĐ-MĐC
	Bm Điện khí hóa Xn Mỏ	Bổ nhiệm TS. Đỗ Như Ý giữ chức P.Trưởng bm nhiệm kỳ theo Trưởng bm	01/8/2014	801/QĐ-MĐC
	Bm Kỹ thuật cơ khí	Bổ nhiệm Th.S Phạm Thị Thủy tiếp tục giữ chức Phó Trưởng bm nhiệm kỳ 2014-2019	03/9/2014	969/QĐ-MĐC
		Bổ nhiệm Th.S Nguyễn Duy Chinh giữ chức Phó Trưởng bm nhiệm kỳ 2014 - 2019	03/9/2014	971/QĐ-MĐC
2	Bm Thiết bị dầu khí và Công trình	Bổ nhiệm TS. Nguyễn Văn Giáp tiếp tục giữ chức Trưởng bm nhiệm kỳ 2014 -2019	03/9/2014	967/QĐ-MĐC
		Bổ nhiệm Th.S. Lê Đức Vinh tiếp tục giữ chức Phó Trưởng bm nhiệm kỳ 2014 - 2019	06/11/2014	1327/QĐ-MĐC
	Bm Lọc hóa dầu	Bổ nhiệm TS. Nguyễn Anh Dũng tiếp tục giữ chức Trưởng bm nhiệm kỳ 2015 - 2020	12/2/2015	146/QĐ-MĐC
3	VP chương trình tiên tiến	Bổ nhiệm TS. Lê Đình Chiên giữ chức Phó Chánh Văn phòng	03/9/2014	968/QĐ-MĐC
	Bm Địa chất dầu khí	Bổ nhiệm TS. Phạm Văn Tuấn giữ chức Trưởng bm nhiệm kỳ 2014 -2019	08/9/2014	998/QĐ-MĐC
		Bổ nhiệm TS. Lê Ngọc Ánh giữ chức Phó Trưởng bm nhiệm kỳ 2014 - 2019	06/11/2014	1328/QĐ-MĐC
4	Khoa Địa chất	Bổ nhiệm TS. Ngô Xuân Thành giữ	16/3/2015	234/QĐ-

		chức Phó Trưởng khoa nhiệm kỳ theo nhiệm kỳ ông Trưởng khoa		MĐC
	Bảo tàng Địa chất	Bổ nhiệm TS. Ngô Xuân Thành giữ chức Giám đốc Bảo tàng Địa chất	29/9/2014	1108/QĐ-MĐC
	Bm Địa chất biển	Bổ nhiệm Th.S. Nguyễn Hữu Hiệp giữ chức Phó Trưởng bm	12/2/2015	148/QĐ-MĐC
	Khoa Môi trường	Bổ nhiệm PGS.TS. Nguyễn Phương tiếp tục giữ chức Trưởng khoa cho đến khi hết tuổi quản lý	16/3/2015	240/QĐ-MĐC
5	Bm Địa sinh thái và Công nghệ môi trường	Bổ nhiệm TS. Đỗ Văn Bình tiếp tục giữ chức Trưởng bm nhiệm kỳ 2014 – 2019 Bổ nhiệm Th.S. Phạm Khánh Huy giữ chức Phó Trưởng bm nhiệm kỳ 2014 – 2019 Bổ nhiệm Th.S. Trần Thị Kim Hà tiếp tục giữ chức Phó Trưởng bm nhiệm kỳ 2014 – 2019	04/12/2014 27/1/2015 27/1/2015	1459/QĐ-MĐC 79/QĐ-MĐC 80/QĐ-MĐC
	Khoa Xây dựng	Bổ nhiệm TS. Đỗ Ngọc Anh giữ chức Trưởng khoa nhiệm kỳ 2015 - 2020	17/8/2015	969/QĐ-MĐC
6	Bm Xây dựng công trình ngầm và Mỏ	Bổ nhiệm TS. Đỗ Ngọc Anh giữ chức Phó Trưởng bm theo nhiệm kỳ ông Trưởng bm	08/12/2014	1478/QĐ-MĐC
	Khoa Trắc địa	Bổ nhiệm TS. Trần Thùy Dương tiếp tục giữ chức Trưởng khoa nhiệm kỳ 2014 – 2019 Bổ nhiệm PGS.TS. Nguyễn Quang Minh giữ chức Phó Trưởng khoa nhiệm kỳ 2014 -2019 Bổ nhiệm TS. Nguyễn Thế Công giữ chức Phó Trưởng khoa nhiệm kỳ 2014 - 2019	16/3/2015 17/8/2015 17/8/2015	239/QĐ-MĐC 966/QĐ-MĐC 967/QĐ-MĐC
7	Tổ máy trắc địa	Bổ nhiệm Th.S. Hoàng Lê Minh giữ chức Trưởng Tổ máy nhiệm kỳ 2014 – 2019 Bổ nhiệm Th.S. Nguyễn Thế Hiệp tiếp tục giữ chức Phó trưởng Tổ máy Trắc địa nhiệm kỳ 2014 - 2019	19/12/2014 21/4/2015	1618/QĐ-MĐC 490/QĐ-MĐC
	Bộ môn Đo ảnh và viễn thám	Bổ nhiệm PGS.TS Trần Xuân Trường tiếp tục giữ chức Trưởng bm nhiệm kỳ 2015 – 2020 Bổ nhiệm TS Trần Trung Anh giữ chức Phó Trưởng bm Bổ nhiệm TS. Trần Văn Anh giữ chức Phó Trưởng bm	17/8/2015 07/9/2015 07/9/2015	936/QĐ-MĐC 1066/QĐ-MĐC 1065/QĐ-MĐC
	Bộ môn Bản đồ	Bổ nhiệm TS. Đỗ Thị Phương Thảo giữ chức Phó Trưởng bm nhiệm kỳ 2015 – 2020	07/9/2015	1067/QĐ-MĐC
8	Khoa Giáo dục quốc phòng	Bổ nhiệm Thượng tá Phạm Quốc Đảm giữ chức Trưởng bm Đường lối quân sự	12/2/2015	149/QĐ-MĐC

		Bổ nhiệm Thượng tá Bùi Kim Hồng giữ chức Phó khoa Giáo dục quốc phòng nhiệm kỳ 2011 - 2016	12/2/2015	150/QĐ-MDC
9	Bộ môn Tin học kinh tế	Bổ nhiệm TS. Lê Thanh Huệ tiếp tục giữ chức Trưởng bm nhiệm kỳ 2014 - 2015	13/4/2015	417/QĐ-MDC
10	Bộ môn Quản trị doanh nghiệp Mỏ	Bổ nhiệm TS. Đặng Huy Thái tiếp tục giữ chức Trưởng bm nhiệm kỳ 2014-2019	08/9/2015	1076/QĐ-MDC
11	Phòng Đào tạo Đại học	Bổ nhiệm PGS.TS. Nguyễn Đức Khoát giữ chức Phó Trưởng phòng Bổ nhiệm TS. Hoàng Văn Long giữ chức Phó Trưởng phòng	08/12/2014 08/12/2014	1474/QĐ-MDC 1475/QĐ-MDC

- Đặc biệt giúp Đảng ủy, Ban Giám hiệu làm tốt thủ tục đề nghị cấp có thẩm quyền bổ nhiệm Hiệu trưởng nhiệm kỳ 2015 - 2020 đảm bảo đúng quy trình quy định, dân chủ, tạo thêm sức mạnh đoàn kết trong toàn trường.

I.2: Xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ, viên chức

Nhà trường luôn chú trọng đến việc xây dựng, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, viên chức, đặc biệt quan tâm tới đội ngũ Nhà giáo. Trên cơ sở quy hoạch dài hạn đội ngũ cán bộ, viên chức, Nhà trường đã tiến hành xây dựng Đề án vị trí việc làm từ các đơn vị bộ môn, khoa, phòng và tương đương để lập kế hoạch tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng cụ thể, sát với yêu cầu nhiệm vụ mới.

Công tác tuyển dụng diễn ra theo quy trình quy định, đảm bảo chặt chẽ, nghiêm túc. Năm 2014 đã tuyển được 25 cán bộ trong đó có 12 cán bộ giảng dạy, 02 cán bộ phục vụ giảng dạy và 11 cán bộ hành chính văn phòng. Trong số cán bộ được tuyển có 07 cán bộ có trình độ thạc sĩ.

Năm 2015, Nhà trường không có kế hoạch tuyển dụng vì cần phải xây dựng xong Đề án vị trí việc làm mới duyệt được chỉ tiêu, biên chế.

I.2.1: Tình hình công tác cán bộ của Nhà trường năm 2015

Hiện tại đến thời điểm tháng 10/2015 tình hình cán bộ, viên chức của Nhà trường cụ thể như sau:

Tổng số cán bộ: 925 (tăng 10 cán bộ so với năm 2014 trong đó cán bộ giảng dạy và phục vụ giảng dạy là 707 người (giảm 2 cán bộ); Cán bộ giảng dạy là 637 cán bộ bao gồm 183 TS (tăng 14 cán bộ) chiếm 28,7 % tổng số cán bộ giảng dạy (trong đó: 1 GS. TS, 52 PGS. TS, 02 GVCC. TS, 40 GVC.TS, 88 GV.TS. 381 cán bộ giảng dạy có trình độ thạc sĩ chiếm 59,8% tổng tổng số cán bộ giảng dạy trong đó có 34 GVC. ThS, 347 GV. ThS, 73 giảng viên có trình độ đại học chiếm 11,5%); Cán bộ phục vụ giảng dạy 70 cán bộ trong đó 02 cán bộ trình độ tiến sĩ, 40 cán bộ trình độ thạc sĩ, 28 cán bộ trình độ đại học, cán bộ hành chính: 218 người (tăng 4 cán bộ) chiếm 23,5 % tổng số cán bộ (trong đó CVC 7 cán bộ, 123 chuyên viên và các ngạch khác là 81 cán bộ; Ths: 43 cán bộ

chiếm 19.7 %, ĐH: 145 người chiếm 66,5 %) số cán bộ trình độ khác là 30 cán bộ . Số cán bộ thỉnh giảng là 87 cán bộ.

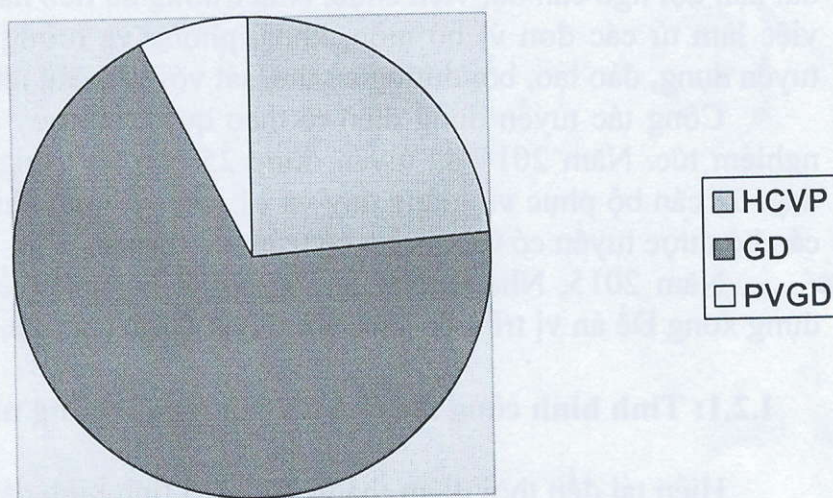
Năm học 2014 - 2015 Nhà trường đã giải quyết chế độ hưu cho 23 cán bộ, chuyển công tác cho 04 cán bộ , chế độ tuất cho 02 cán bộ, chấm dứt hợp đồng cho 05 cán bộ.

Đến 10/2015 Nhà trường đã cử 31 cán bộ đi học tập ở trong nước (năm 2013-2014 là 39 cán bộ) trong đó có 19 học viên cao học và 12 nghiên cứu sinh. Cử đi đào tạo ở nước ngoài là 46 cán bộ (năm 2013 – 2014 là 28 cán bộ) trong đó có 03 học viên cao học, 41 nghiên cứu sinh và 02 cán bộ nghiên cứu sau Tiến sĩ. Cử cán bộ đi đào tạo lý luận quản lý cao cấp 02 cán bộ, 11 cán bộ đi học chuyên viên, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho hàng trăm lượt cán bộ.

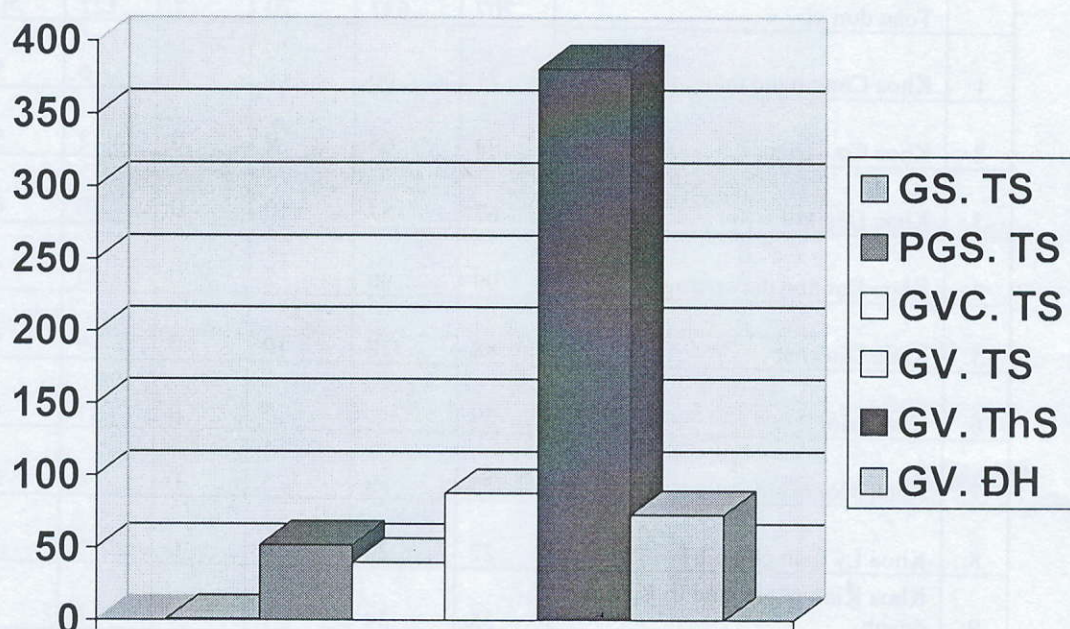
Số cán bộ đào tạo ở nước ngoài về nước hoàn thành nhiệm vụ là 7 trong đó tiến sĩ là 6, thạc sĩ là 1 cán bộ.

Năm học 2014 - 2015 Nhà trường đã bổ nhiệm chức danh Phó Giáo sư cho 6 cán bộ trong đó 05 cán bộ của Trường:

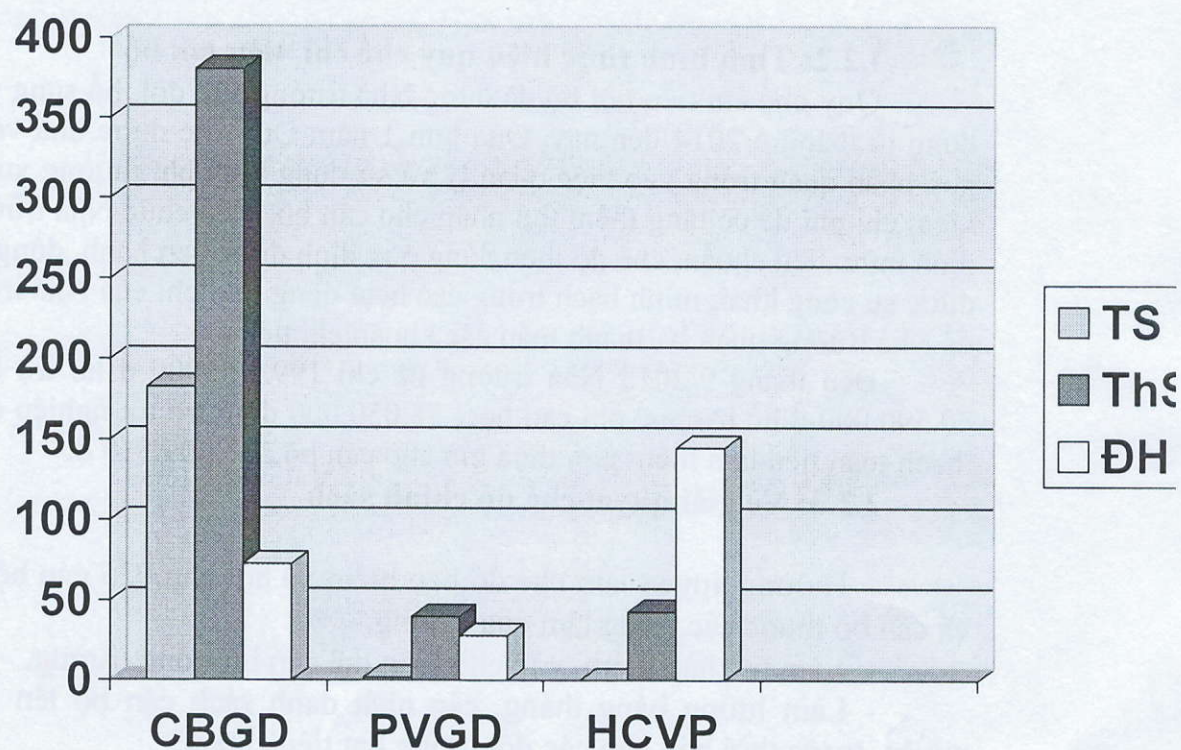
1. PGS. TS Đỗ văn Bình
2. PGS. TS Phạm Công Khải
3. PGS. TS Lương Quang Khang
4. PGS. TS Nguyễn Hoàng Sơn
5. PGS. TS Trần Xuân Trường



Hình 1a: Cơ cấu cán bộ, viên chức Nhà trường



Hình 1b: Cơ cấu chuyên môn, nghiệp vụ của khối cán bộ giảng dạy



Hình 1b: Cơ cấu trình độ chuyên môn của cán bộ, viên chức toàn trường

Bảng 3: Số cán bộ của các khoa

Số TT	Đơn vị	Tổng số	CBGD	PVGD	GV cao cấp	GV chính	Giảng viên	Tuổi dưới 30	Tuổi từ 30-50	Trên 50
-------	--------	---------	------	------	------------	----------	------------	--------------	---------------	---------

	Toàn đơn vị:	707	637	70	2	127	508	142	464	107
1	Khoa Công nghệ thông tin	71	60	11	0	6	54	8	58	1
2	Khoa Cơ - Điện	74	65	9	0	12	53	16	49	15
3	Khoa Dầu khí	67	57	10	0	10	47	22	41	6
4	Khoa Đại học đại cương	99	96	3	0	25	71	16	64	20
5	Khoa Địa chất	88	78	10	0	19	59	20	52	16
6	Khoa Mỏ	59	52	7	0	11	41	8	42	6
7	Khoa Môi trường	33	30	3	0	6	24	9	20	4
8	Khoa Lý luận chính trị	22	22	0	0	5	17	2	15	3
9	Khoa Kinh tế và quản trị kinh doanh	55	54	1	0	8	46	20	31	6
10	Khoa Trắc địa	101	88	13	0	22	66	13	67	20
11	Khoa Xây dựng	38	35	3	2	3	30	8	25	3

I.2.2: Tình hình thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ

Quy chế chi tiêu nội bộ đã được Nhà trường sửa đổi, bổ sung và đưa vào sử dụng từ tháng 6/2014 đến nay. Qua hơn 1 năm Quy chế được đưa vào sử dụng đã góp phần quan trọng vào việc quản lý và sử dụng kinh phí thường xuyên nhằm tiết kiệm chi phí để có tăng thêm thu nhập cho cán bộ, viên chức Nhà trường trên cơ sở định mức, tiêu chuẩn, chế độ theo đúng quy định được ban hành, đồng thời cũng tạo được sự công khai, minh bạch trong các hoạt động thu, chi của Nhà trường, là cơ sở để Nhà trường quản lý, thanh toán các khoản chi tiêu.

Đến tháng 9/2015 Nhà trường đã chi 199.900.000 đ hỗ trợ học phí NCS; 70.590.000 đ hỗ trợ học phí cao học; 38.050.000 đ hỗ trợ tốt nghiệp cao học, NCS, thanh toán tiền làm thêm giờ, thừa giờ cho cán bộ 237.509.510 đ.

I.2.3: Về giải quyết chế độ chính sách

- Thường xuyên làm chế độ bảo hiểm xã hội cho 925 cán bộ trong trường và cán bộ thuộc các trung tâm của trường.
- Làm thẻ bảo hiểm y tế cho toàn thể cán bộ trong trường.
- Làm lương hàng tháng, cập nhật danh sách cán bộ lên lương thường xuyên, trước thời hạn cho các đối tượng đạt tiêu chuẩn.
- Làm thâm niên nhà giáo hàng tháng cho hơn 50 cán bộ giảng dạy có thay đổi về số năm tính hưởng.

I.3: Đánh giá việc thực hiện công tác năm 2015 có thể rút kinh nghiệm như sau:

- Nhà trường đã làm tốt công tác về tổ chức bộ máy, quản lý cán bộ. Thực hiện tốt công tác quy hoạch cán bộ quản lý, đội ngũ cán bộ, viên chức từng giai

đoạn tạo nguồn bổ sung cho cán bộ lãnh đạo quản lý cấp Trường. Quan tâm đến việc ban hành các quy định nội bộ.

- Về đội ngũ cán bộ giảng dạy có chức danh GS, PGS tăng chậm. Số lượng cán bộ có học vị tiến sĩ so với tổng số cán bộ giảng dạy tăng dần trong những năm tới, có thể đạt và vượt mục tiêu đặt ra trong chiến lược phát triển Nhà trường từ 20 – 25 % giảng viên có trình độ tiến sĩ vào năm 2020. Giảng viên có trình độ thạc sĩ trở lên chiếm hơn 65,6% tổng số cán bộ giảng dạy.

- Về cơ cấu giới tính cán bộ nam - nữ của Nhà trường tương đối hài hòa. Cán bộ nữ tích cực đóng góp trong công tác đào tạo, nghiên cứu khoa học, tỷ lệ nữ cơ cấu trình độ tiến sĩ ngày một tăng.

- Về cơ cấu độ tuổi vẫn ổn định như năm 2014, cán bộ có độ tuổi dưới 40 chiếm 75% độ tuổi bình quân trong toàn trường khoảng 35 - 36 tuổi.

- Việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ ở trường ta luôn được chú trọng, thường xuyên có 22% cán bộ giảng dạy được cử đi đào tạo nâng cao trình độ ở trong và ngoài nước. Đa số cán bộ đi đào tạo trở về đã phát huy tốt khả năng của mình, có nhiều đóng góp tích cực cho công tác đào tạo, nghiên cứu khoa học của Nhà trường, tích cực phấn đấu để đạt được các chức danh khoa học cao hơn. Tuy nhiên vẫn còn hiện tượng cán bộ đi học nước ngoài về không đúng hạn, không làm thủ tục gia hạn, không chấp hành các quy định của Nhà nước và của Trường.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị, quản lý hành chính Nhà nước và nâng cao nghiệp vụ chuyên môn được Nhà trường quan tâm nhằm tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp trường, khoa và bộ môn đảm bảo nguồn cán bộ có nghiệp vụ chuyên môn và nghiệp vụ quản lý theo yêu cầu.

- Đội ngũ Nhà giáo có trình độ chuyên môn cao đã nghỉ chế độ vẫn có đóng góp đáng kể cho công tác đào tạo và nghiên cứu khoa học, gánh vác một phần khối lượng giúp cán bộ trẻ có điều kiện đi học tập nâng cao trình độ. Đây là nguồn nhân lực đáng quý cần được trân trọng.

II. Định hướng các công tác trong năm năm 2015 - 2016

- Cần trực tiếp quan tâm tới công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý. Quy hoạch đội ngũ cán bộ viên chức trong toàn trường giai đoạn tiếp theo.

- Cần nghiên cứu thành lập một số bộ phận như phòng thanh tra, khảo thí, trung tâm thí nghiệm của trường.

- Tiếp tục sửa đổi, bổ sung các quy định nội bộ của Trường.

- Ôn định bộ máy lãnh đạo Trường đến hết nhiệm kỳ, làm tốt công tác bổ nhiệm năm 2016 ở các đơn vị trong trường.

- Về đội ngũ cán bộ viên chức Trường: tiếp tục duy trì tỷ lệ khối hành chính văn phòng ở mức hợp lý như hiện nay.

- Tiếp tục tập trung đào tạo, nâng cao trình độ cho đội ngũ giảng viên về cả chuyên môn, ngoại ngữ và tin học, có kế hoạch cử cán bộ trong diện quy hoạch đi bồi dưỡng lý luận chính trị và quản lý hành chính nhà nước, mở các lớp nghiệp vụ sư phạm và bồi dưỡng kỹ thuật dạy học theo tín chỉ, mở lớp bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý cho cán bộ, giảng viên. Tăng cường quản lý các lớp học để nâng cao hiệu quả bồi dưỡng.