

Số: **91** /TB-MĐC

Hà Nội, ngày **06** tháng **02** năm 2018

THÔNG BÁO

Kết luận của Hội nghị đối thoại giữa lãnh đạo Nhà trường với cán bộ, viên chức trẻ năm 2018

Hội nghị đối thoại giữa lãnh đạo Nhà trường với cán bộ, viên chức trẻ năm 2018 được diễn ra vào lúc 8h30 ngày 26/01/2018 tại Hội trường 300. Tham dự hội nghị có Ban Giám hiệu, Chủ tịch Hội đồng Trường, Chủ tịch Công đoàn Trường, đại diện lãnh đạo các Phòng, khoa, Ban, Trung tâm, bộ môn và hơn 200 cán bộ trẻ có độ tuổi dưới 35. Tại hội nghị, các cán bộ, viên chức trẻ đã được trực tiếp lắng nghe, nắm bắt những chủ trương, chính sách của Nhà trường về công tác chăm lo, phát triển nguồn lực trẻ; bày tỏ những nguyện vọng, sáng kiến, hiến kế, kiến nghị, đề xuất liên quan đến việc thực hiện các chủ trương, chính sách phát triển Nhà trường.

Hội nghị đã có 12 lượt ý kiến phát biểu của cán bộ trẻ với 23 câu hỏi tập trung quanh các chủ đề như: chiến lược phát triển Trường, hướng đi cho Trường trong giai đoạn tới, chế độ chính sách đối với cán bộ trẻ, hỗ trợ của Nhà trường về đào tạo, nghiên cứu khoa học, thực tập sản xuất,... thông qua đối thoại, lãnh đạo Nhà trường đã lắng nghe, tiếp thu những nguyện vọng, đề xuất, kiến nghị của cán bộ, viên chức trẻ và có các kết luận tại hội nghị như sau:

1. Về chiến lược phát triển Trường

Chiến lược của Nhà trường sẽ sửa đổi, bổ sung trong cuộc họp của Hội đồng Trường sắp tới theo hướng tự chủ, đổi mới, chất lượng cao, xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu của xã hội. Nhà trường khẳng định hiện tại không đổi tên Trường. Việc đổi tên Trường không phải là vấn đề cốt lõi, vấn đề là chất lượng sinh viên ra Trường có việc làm, tự khẳng định thương hiệu, chất lượng của Nhà trường: thầy giỏi, sinh viên giỏi, xây dựng thương hiệu Trường Đại học Mỏ - Địa chất.

2. Về triển vọng phát triển của cán bộ trẻ

Nhà trường có chủ trương đổi mới trong công tác bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý, không phân biệt độ tuổi. Hàng năm, Nhà trường có những lớp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ về nghiệp vụ lãnh đạo, quản lý, sẵn sàng bổ nhiệm cán bộ trẻ khi cán bộ đáp ứng được trình độ, có đủ năng lực chuyên môn để bổ nhiệm. Nhà trường cũng ưu tiên tạo điều kiện để cán bộ tham gia các đề tài nghiên cứu



khoa học, viết giáo trình, bài giảng để cán bộ trẻ có được học hàm, học vị cao hơn.

3. Về công tác hỗ trợ nghiên cứu khoa học

Nhà trường luôn có chế độ ưu tiên đối với những cán bộ trẻ tham gia nghiên cứu khoa học. Giao cho phòng Khoa học, Công nghệ và Hợp tác Quốc tế xây dựng và tìm kiếm các khóa bồi dưỡng như Kỹ năng viết báo, kỹ năng viết đề cương khoa học... và thông báo rộng rãi cho cán bộ, viên chức trong toàn Trường được biết, tìm kiếm các chương trình hợp tác quốc tế, các khóa bồi dưỡng ngắn hạn tại nước ngoài để cán bộ nâng cao trình độ chuyên môn cũng như trình độ ngoại ngữ.

4. Về vấn đề thu nhập và đời sống của cán bộ trẻ

Hiện tại, đời sống cán bộ còn nhiều khó khăn, cán bộ phải làm thêm ở ngoài (đúng và không đúng chuyên môn). Vì vậy Nhà trường hoàn toàn ủng hộ cán bộ, viên chức có nhu cầu hợp tác nghiên cứu với các công ty, trung tâm của Nhà trường, cán bộ có nhu cầu và có khả năng chủ động đề xuất phương án, xây dựng đề án trình Nhà trường. Giao cho phòng Khoa học, Công nghệ và Hợp tác quốc tế xây dựng phương án tích hợp Các phòng thí nghiệm với các công ty của Nhà trường.

5. Về thí điểm đổi mới mô hình quản lý sinh viên

Giao cho bộ môn Mạng máy tính xây dựng thí điểm quản lý sinh viên theo mô hình Lab. Bộ môn Mạng máy tính chủ động xây dựng phương án, đề xuất, Nhà trường để xem xét giải quyết.

6. Về biện pháp tạo điều kiện cho cán bộ tham gia thực tế sản xuất

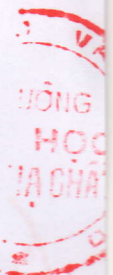
Giao cho phòng Đào tạo đại học phối hợp với các khoa xây dựng kế hoạch thực tập sản xuất cụ thể theo năm học đảm bảo hợp lý, hiệu quả, Giao cho phòng Tổ chức - Cán bộ nghiên cứu xây chính sách hỗ trợ cho cán bộ đi thực tập sản xuất để nâng cao năng lực chuyên môn.

7. Về công tác tư vấn tuyển sinh, quảng bá hình ảnh Trường

Giao cho phòng Công tác Chính trị - Truyền thông xây dựng phương án tư vấn tuyển sinh, làm lịch, tuyên truyền, quảng bá hình ảnh của Nhà trường. Đề xuất mời các thầy cô có điều kiện phù hợp tham gia vào công tác tư vấn tuyển sinh.

8. Về công tác đào tạo, bồi dưỡng

Trong công tác đào tạo, bồi dưỡng, Nhà trường không có sự phân biệt giữa giảng viên, kỹ sư và viên chức hành chính. Tất cả cán bộ, viên chức có nhu cầu đi học tập, bồi dưỡng, nâng cao trình độ, phù hợp với vị trí việc làm đều



được Nhà trường hỗ trợ và tạo điều kiện. Giao cho phòng Tổ chức - Cán bộ phối hợp với bộ môn ngoại ngữ xây dựng phương án đào tạo, bồi dưỡng ngoại ngữ cho cán bộ phù hợp và hiệu quả.

9. Về đảm bảo Kỷ luật lao động

Nhà trường vẫn tiến hành chấm công bằng vân tay với cán bộ khối hành chính và tiến hành thanh tra giờ giảng đối với cán bộ giảng dạy để đảm bảo kỷ luật lao động, nề nếp trong hoạt động dạy và học.

10. Về việc đóng góp ý kiến của cán bộ trẻ

Giao cho phòng Công tác Chính trị - Truyền thông xây dựng diễn đàn hoặc kênh thông tin để cán bộ trẻ tự do đóng góp, bày tỏ ý kiến. Mọi ý kiến đóng góp xây dựng, hiến kế của cán bộ trẻ gửi qua hòm thư: hienketre@humg.edu.vn.

Nơi nhận:

- Các Phó Hiệu trưởng (để b/cáo);
- Các đơn vị trong Trường (để thực hiện);
- HUMG eOFFICE;
- Lưu HCTH, TCCB (06).



PGS. TS Lê Hải An