

BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỎ-ĐỊA CHẤT

ĐỀ ÁN CÔNG TÁC
NHIỆM KỲ HIỆU TRƯỞNG 2010-2015

HÀ NỘI 2010

ĐỀ ÁN CÔNG TÁC NHIỆM KỲ HIỆU TRƯỞNG 2010 - 2015

1. Mục tiêu và nhiệm vụ chủ yếu

Trên cơ sở quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng Toàn quốc lần thứ XI, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Thành phố Hà Nội lần thứ XV, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối các trường Đại học, Cao đẳng, Hà Nội, Nghị quyết Đại hội lần thứ XVIII Đảng bộ Trường Đại học Mỏ - Địa chất, để triển khai thực hiện những nhiệm vụ và các giải pháp phát triển giáo dục đại học giai đoạn 2001 - 2020 và căn cứ vào Chiến lược phát triển Trường đến năm 2020 và tầm nhìn 2030, trong nhiệm kỳ này Nhà trường cần phấn đấu hoàn thành tốt những mục tiêu và nhiệm vụ chủ yếu sau đây.

Mục tiêu chủ yếu: Phấn đấu hoàn thành tốt *sứ mạng* của Trường Đại học Mỏ - Địa chất là: “*Đào tạo nguồn nhân lực có chất lượng cao, nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ thuộc các lĩnh vực Khoa học Trái đất và Mỏ, đáp ứng nhu cầu xã hội và phục vụ sự nghiệp công nghiệp hoá, hiện đại hoá và hội nhập kinh tế quốc tế của Đất nước*”.

Những nhiệm vụ chính trong giai đoạn 2010 - 2015:

- Phát huy truyền thống đơn vị Anh hùng Lao động thời kỳ đổi mới đoàn kết, xây dựng, giữ vững sự ổn định và phát triển của Trường.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng đào tạo và đẩy mạnh hoạt động khoa học công nghệ nhằm xây dựng Trường Đại học Mỏ - Địa chất thành Trung tâm đào tạo nguồn nhân lực có chất lượng cao, nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ có uy tín, phục vụ sự nghiệp Công nghiệp hoá - Hiện đại hoá đất nước và Hội nhập quốc tế.

- Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ viên chức có năng lực và trình độ chuyên môn, tích cực xây dựng cơ sở vật chất của Trường, mở rộng quan hệ đối ngoại nhằm phục vụ tốt nhất công tác đào tạo, nghiên cứu khoa học, nâng cao đời sống của cán bộ và sinh viên. Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước nhằm động viên CBVC và sinh viên thực hiện tốt nhất nhiệm vụ chính trị được giao.

2. Những nhiệm vụ cụ thể

2.1. Công tác giáo dục chính trị tư tưởng và thi đua khen thưởng

Để thực hiện nghiêm chỉnh các chủ trương, đường lối của Đảng, các chính sách và pháp luật của Nhà nước, các quy chế, quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo và đảm bảo sự lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối của Đảng bộ Trường Đại học Mở-Địa chất, trong nhiệm kỳ 2010-2015 cần giải quyết các vấn đề chính sau:

- Nâng cao chất lượng và đổi mới phương thức hoạt động công tác chính trị tư tưởng nhằm tiếp tục phát huy truyền thống đoàn kết nhất trí cùng nhau xây dựng Trường ổn định vững chắc về chính trị, tạo điều kiện để phát triển Trường về mọi mặt.

- Thường xuyên chăm lo giáo dục, rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức cách mạng, lối sống trong sạch cho cán bộ viên chức, sinh viên nhằm giữ vững bản sắc dân tộc, đảm bảo an ninh chính trị, độc lập dân tộc; kiên quyết đấu tranh chống chủ nghĩa cá nhân và các biểu hiện tiêu cực.

- Tạo điều kiện và phối hợp chặt chẽ với Công đoàn, Đoàn thanh niên, Hội sinh viên trường và các tổ chức chính trị khác để tổ chức các hoạt động phong trào nhằm tạo ra không khí vui tươi, lành mạnh trong Nhà trường.

- Tiếp tục đổi mới toàn diện, sâu sắc và thực hiện tốt công tác thi đua khen thưởng theo Luật Thi đua, Khen thưởng và các Hướng dẫn thực hiện luật.

2.2. Công tác tổ chức cán bộ

- Trên cơ sở cơ cấu học thuật của Trường hiện tại tiếp tục nghiên cứu và cải tiến công tác TCCB; thành lập, sắp xếp lại một số bộ phận cho phù hợp yêu cầu thực tế và nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị.

- Tiếp tục kế hoạch bổ sung cán bộ, nhất là cán bộ giảng dạy theo qui hoạch cán bộ đã được xây dựng đến 2015 và những nhu cầu cần thiết của thực tế phát triển Trường. Cần chú ý các biện pháp nhằm: cân đối một cách hợp lý cơ cấu cán bộ giữa hai khối giảng dạy và hành chính văn phòng; lập kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trẻ nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, phấn đấu đến 2015 có khoảng 70 - 80% cán bộ giảng dạy đạt trình độ trên đại học; chú trọng bồi dưỡng và mạnh dạn bổ nhiệm các cán bộ trẻ, cán bộ nữ đảm nhận công tác quản lý ở các cấp; tăng cường bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ và ngoại ngữ cho cán bộ quản lý, cán bộ hành chính, trong đó cần quan tâm đến các cán bộ nữ.

- Nghiên cứu xây dựng qui chế cũng như chế độ chính sách để khai thác có hiệu quả tiềm năng của các cán bộ lão thành có tâm huyết đối với sự nghiệp đào tạo của Trường trên các mặt như: bồi dưỡng cán bộ trẻ, đào tạo, nghiên cứu khoa học, đối ngoại,...

- Thực hiện tốt qui chế ba công khai và quy chế dân chủ trong Trường; tăng cường kỷ cương ở học đường và xây dựng môi trường sư phạm, duy trì nền nếp làm việc khoa học và nghiêm túc theo những qui định của Trường và của Nhà nước.

- Thực hiện tốt chương trình đổi mới quản lý giáo dục đại học giai đoạn 2010 - 2012. Hoàn chỉnh bổ sung các qui định nội bộ của Trường, đặc biệt là các qui định về chế độ đối với các cán bộ nhằm thu hút và bồi dưỡng nhân tài. Nghiên cứu mở rộng phân cấp quản lý cho các đơn vị gắn với tăng cường kiểm tra, giám sát.

2.3. Công tác đào tạo

Tiếp tục đổi mới và hoàn thiện mối quan hệ Quy mô - Chất lượng - Hiệu quả đào tạo ở tất cả các hệ đào tạo trong Trường. Đẩy mạnh công tác cải cách giáo dục theo chiều sâu, chú ý đổi mới công tác quản lý đào tạo, kiểm định chất lượng đào tạo, chương trình và phương pháp giảng dạy nhằm hoàn thành chuyển đổi phương thức đào tạo theo học chế tín chỉ và đào tạo phải đáp ứng nhu cầu xã hội. Tăng cường công tác liên kết đào tạo với các ngành, các địa phương và các trường tiên tiến trong và ngoài nước.

Về quy mô đào tạo: phấn đấu để quy mô đào tạo của Trường đến 2015 khoảng 30000 sinh viên tất cả các bậc đào tạo. Chú ý để đa dạng hoá các loại hình đào tạo cho phù hợp với khả năng và cơ sở vật chất của Trường như:

- Đào tạo sau đại học (Thạc sĩ và Tiến sĩ).
- Đào tạo đại học hệ chính quy tại Hà Nội, Quảng Ninh và Vũng Tàu.
- Đào tạo liên thông cao đẳng lên đại học và hình thức vừa làm vừa học.
- Đào tạo cao đẳng.
- Đào tạo bằng hai.
- Hoàn chỉnh kiến thức.
- Tăng cường các lớp bồi dưỡng ngắn hạn cấp chứng chỉ.

Tiếp tục nghiên cứu điều chỉnh quy mô, nội dung các ngành đào tạo cho phù hợp với nhu cầu của xã hội, chú ý đến các ngành đặc thù truyền thống của Trường và

các ngành mới của khoa Môi trường, khoa Xây dựng,... Tiếp tục đầu tư nâng cấp thư viện và các trang thiết bị phục vụ giảng dạy và học tập.

Để đạt được các mục tiêu nói trên, trong thời gian tới cần triển khai đồng bộ các giải pháp nhằm đổi mới và *tăng cường công tác quản lý đào tạo* và thanh tra giáo dục. *Cụ thể là:*

- Năm 2011 - 2012 tiếp tục thực hiện có hiệu quả chỉ thị 296/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ, Nghị quyết 05/BCSĐBGDĐT của Ban Cán sự Đảng Bộ Giáo dục và Đào tạo về đổi mới quản lý giáo dục đại học. Tập trung đổi mới công tác tổ chức, quản lý đào tạo, quản lý sinh viên, phương pháp dạy và học cho phù hợp với phương thức đào tạo theo học chế tín chỉ. Từng bước thực hiện chuẩn đầu ra các ngành đào tạo.

- Từ năm 2011 triển khai công tác xây dựng đề cương chi tiết các ngành đào tạo đại học và triển khai công tác viết giáo trình theo chương trình đào tạo theo học chế tín chỉ, phấn đấu đến năm học 2014 - 2015 hoàn thành chương trình giáo trình đại học theo học chế tín chỉ.

- Hoàn chỉnh và cụ thể hóa Quy chế đào tạo trình độ thạc sĩ và tiến sĩ của Bộ Giáo dục và Đào tạo, phù hợp với thực tế xã hội và điều kiện của Trường.

- Tiếp tục đổi mới chương trình đào tạo các chuyên ngành thạc sĩ và tiến sĩ theo học chế tín chỉ. Triển khai tích cực công tác biên soạn giáo trình, tập trung hoàn thành các giáo trình của chương trình đào tạo theo học chế tín chỉ đã được Nhà trường phê duyệt trước năm 2012.

- Tăng cường công tác bồi dưỡng kiến thức, đào tạo cấp chứng chỉ sau đại học.

- Xây dựng kế hoạch chuyển đổi từ đào tạo theo niên chế sang phương thức đào tạo theo học chế tín chỉ đối với đào tạo cao đẳng và hình thức vừa làm vừa học.

- Tiếp tục đào tạo theo chương trình và giáo trình tiên tiến ngành *Kỹ thuật hóa học*, chuyên ngành *Lọc - Hóa dầu* với Đại học Davis của Califonia (Hoa Kỳ) và nghiên cứu để triển khai các chương trình tiên tiến khác.

- Triển khai các chương trình đào tạo bậc thạc sĩ với đại học Twente (Hà Lan) ngành *Khoa học Địa thông tin và Quan trắc trái đất*.

2.4. Công tác khoa học công nghệ

Tiếp tục đẩy mạnh hoạt động nghiên cứu khoa học và triển khai công nghệ trong cán bộ và sinh viên nhằm đưa trường Đại học Mở - Địa chất thực sự là một trung tâm Nghiên cứu khoa học và Chuyển giao công nghệ có chất lượng cao về các lĩnh vực chuyên môn của trường. Tập trung chỉ đạo thực hiện tốt các nhiệm vụ:

- Xác định hướng nghiên cứu mũi nhọn của Trường để tập trung đầu tư nghiên cứu. Tăng cường liên kết với các cơ sở nghiên cứu khoa học, các trường, viện nghiên cứu để phối hợp thực hiện các chương trình, đề tài trọng điểm cấp Nhà nước và của các địa phương giai đoạn 2011 - 2015 như: Chương trình về biển và biến đổi khí hậu, Dự báo và chống sạt lở đất do biến đổi khí hậu,...

- Tiếp tục nghiên cứu xây dựng các phòng thí nghiệm trọng điểm và liên ngành đáp ứng yêu cầu công tác nghiên cứu và triển khai công nghệ trong giai đoạn mới.

- Tiếp tục công tác hợp tác quốc tế trong nghiên cứu khoa học để thực hiện các đề tài theo nghị định thư và các dự án hợp tác quốc tế, phấn đấu tổ chức thành công một số Hội nghị và Hội thảo quốc tế.

- Nghiên cứu cải tiến công tác quản lý khoa học, quản lý hoạt động các tổ chức khoa học công nghệ trong trường (công ty, trung tâm nghiên cứu); nghiên cứu thành lập viện trong trường và các doanh nghiệp khoa học công nghệ theo Luật khoa học Công nghệ nhằm tập hợp và phát huy tiềm năng của đội ngũ cán bộ giảng dạy và công chức trong Trường.

- Tổ chức tốt các Hội nghị khoa học của cán bộ và sinh viên trong trường. Tiếp tục nâng cao chất lượng Tạp chí Khoa học Kỹ thuật Mở - Địa chất và các loại ấn phẩm khác do Nhà trường xuất bản.

2.5. Công tác xây dựng cơ sở vật chất, nâng cao đời sống cán bộ và sinh viên

- Tiếp tục đầu tư về thư viện, phòng học, phòng thí nghiệm: hoàn thành tốt Dự án xây dựng giảng đường và ký túc xá tại khu B và ký túc xá cho sinh viên Lào tại khu A; xây dựng kế hoạch đầu tư và xây dựng các phòng thí nghiệm trọng điểm, ưu tiên các phòng thí nghiệm phục vụ nhiều ngành đào tạo.

- Tăng cường đầu tư các trang thiết bị giảng dạy, thư viện. Tiếp tục hoàn thiện các bãi thực tập giáo học, thực tập sản xuất.

- Cải thiện cơ sở hạ tầng, điện nước,... đầu tư hợp lý cho các hoạt động văn hoá thể thao, thông tin tuyên truyền; tăng thêm nguồn thu, tăng thêm thu nhập cho cán bộ, tiếp tục cải thiện đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ và sinh viên.

- Tiếp tục *triển khai Dự án Khu Đô thị đại học tại xã Đông Ngạc*: phân đầu triển khai công tác giải phóng mặt bằng và các công việc tiếp theo của dự án.

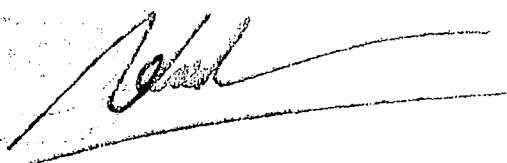
2.6. Công tác đối ngoại

Tiếp tục duy trì, mở rộng và nâng cao hiệu quả công tác đối ngoại và hợp tác quốc tế trong việc trao đổi học thuật, trao đổi cán bộ giảng dạy và sinh viên, hợp tác nghiên cứu khoa học, liên kết đào tạo đại học và sau đại học. Trong thời gian tới cần chú ý đặc biệt hợp tác với các trường đại học và viện nghiên cứu ở Trung Quốc, Hà Lan, Đức, Nhật Bản, Ba Lan, Hàn Quốc, Nga,... và các nước khác trong khu vực và trên thế giới. Phân đầu để tiếp tục có các dự án hợp tác quốc tế về đào tạo, nghiên cứu khoa học nhằm tăng cường năng lực đào tạo và nghiên cứu của Trường.

Nơi nhận:

- Các đơn vị trong Trường (để triển khai thực hiện);
- Đảng ủy, BGH (để chỉ đạo);
- Công đoàn, Đoàn TN (để phối hợp);
- Lưu HCTH, TCCB.

HIỆU TRƯỞNG



PGS.TS Trần Đình Kiên