

Số: 120 /KH-MĐC

Hà Nội, ngày 19 tháng 3 năm 2026

KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng viên chức và người lao động năm 2026

Căn cứ Nghị định 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị định 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Chỉ thị số 28/CT-TTG ngày 18/9/2018 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 89/QĐ-TTg ngày 18/01/2019 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án nâng cao năng lực đội ngũ giảng viên, cán bộ quản lý các cơ sở giáo dục đại học đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo giai đoạn 2019 - 2030 (sau đây gọi tắt là Đề án 89);

Căn cứ Thông tư số 25/2021/TT-BGDĐT ngày 08/9/2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn triển khai đào tạo trình độ tiến sĩ, trình độ thạc sĩ cho giảng viên các cơ sở giáo dục đại học theo Đề án 89;

Thực hiện kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học, Nhà trường gửi đến các đơn vị trong trường kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng viên chức, người lao động năm 2026. Kế hoạch cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nâng cao toàn diện chất lượng, hiệu quả hoạt động bồi dưỡng viên chức, người lao động của Trường Đại học Mỏ - Địa chất đủ về số lượng, đảm bảo tiêu chuẩn, chất lượng, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ công việc được giao theo đúng quy định của Luật giáo dục Đại học ngày 10/12/2025, Nghị định 101/2017/NĐ-CP ngày 01/09/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

2. Bảo đảm nâng cao năng lực, kỹ năng thực hiện chuyên môn, nghiệp vụ gắn với vị trí việc làm; ý thức trách nhiệm, đạo đức nghề nghiệp; gắn đào tạo, bồi dưỡng với nhu cầu và quy hoạch sử dụng lâu dài.

3. Kết hợp phát huy vai trò, trách nhiệm của Nhà trường, của từng đơn vị và cá

nhân trong công tác đào tạo, bồi dưỡng viên chức, người lao động.

4. Đào tạo phải gắn liền với chiến lược phát triển mới của Nhà trường, đáp ứng yêu cầu phát triển các ngành đào tạo và chương trình đào tạo mới và phù hợp với kế hoạch triển khai mở ngành và xây dựng chương trình đào tạo năm 2022 theo Quyết định số 1471/QĐ-MĐC ngày 30/12/2021 của Hiệu trưởng Trường Đại học Mở - Địa chất và Chiến lược phát triển Trường Đại học Mở - Địa chất giai đoạn 2021 - 2030 và tầm nhìn đến năm 2045 theo Nghị quyết số 45/NQ-HĐT ngày 08/9/2021 của Hội đồng Trường Trường Đại học Mở - Địa chất.

II. NỘI DUNG BỒI DƯỠNG

1. Bồi dưỡng theo các chương trình bồi dưỡng của Bộ Giáo dục và Đào tạo

Thực hiện bồi dưỡng cán bộ, viên chức theo các chương trình bồi dưỡng do Bộ Giáo dục và Đào tạo tổ chức bao gồm: Bồi dưỡng trình độ lý luận chính trị cao cấp; bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh; bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ và bồi dưỡng khác theo kế hoạch của Bộ Giáo dục và đào tạo.

2. Đào tạo, bồi dưỡng do Nhà trường tổ chức

S T T	Tên lớp đào tạo, bồi dưỡng	Số người tham gia dự kiến	Đối tượng	Thời gian dự kiến tổ chức
1	Bồi dưỡng ứng dụng trí tuệ nhân tạo nhằm nâng cao hiệu suất công việc trong công tác hành chính văn phòng	75	Viên chức hành chính và người lao động quan tâm	Tháng 7/2026
2	Bồi dưỡng ứng dụng trí tuệ nhân tạo hỗ trợ hoạt động giảng dạy và nghiên cứu khoa học	75	Viên chức giảng dạy	Tháng 8/2026
3	Đào tạo các trình độ thạc sĩ, tiến sĩ, văn bằng 2 phù hợp với yêu cầu mở ngành đào tạo mới và định hướng phát triển của Nhà trường, đơn vị trong giai đoạn tới	15	Cá nhân đã đăng ký theo Công văn số 64/MĐC-TCCB ngày 26/01/2022; Công văn số 503/MĐC-TCCB ngày 01/10/2021; Công văn số 225/MĐC-TCCB ngày 13/05/2021 của Hiệu trưởng Trường Đại học Mở - Địa chất và cá nhân có nhu cầu, được cấp có thẩm quyền thông qua theo quy định của Nhà	Trong năm học

			trường.	
--	--	--	---------	--

3. Các lớp bồi dưỡng, đào tạo ngắn hạn do các đơn vị ngoài trường tổ chức gắn với yêu cầu của vị trí việc làm và nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng của đơn vị.

III. KINH PHÍ

- Kinh phí do Bộ Giáo dục và Đào tạo cấp.
- Kinh phí Nhà trường.
- Kinh phí tự túc.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức - Cán bộ

- Là đầu mối triển khai, thực hiện theo kế hoạch đã đề ra.
- Hướng dẫn các đơn vị trong việc làm thủ tục đăng ký tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng.
- Chủ trì hoặc phối hợp với các đơn vị tổ chức các hoạt động theo Kế hoạch.
- Chủ trì tổng kết hoạt động đào tạo, bồi dưỡng và cử cán bộ, viên chức tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với yêu cầu mở ngành đào tạo mới và định hướng phát triển của Nhà trường, đơn vị trong năm 2025, báo cáo Hiệu trưởng và đề xuất các biện pháp, giải pháp nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng.

2. Phòng Kế hoạch Tài chính

- Bố trí và đảm bảo kinh phí cho các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng và cử cán bộ, viên chức tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với yêu cầu mở ngành đào tạo mới và định hướng phát triển của Nhà trường, đơn vị trong năm 2025 theo Kế hoạch.
- Có trách nhiệm thẩm định, phối hợp với phòng Tổ chức - Cán bộ trình Hiệu trưởng hoặc Phó Hiệu trưởng phụ trách dự toán kinh phí cho các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cụ thể phù hợp với quy định của pháp luật.

3. Các đơn vị thuộc và trực thuộc Nhà trường

- Các đơn vị quán triệt rộng rãi Kế hoạch của Nhà trường đến toàn thể viên chức của đơn vị.
- Khuyến khích viên chức thuộc đơn vị tích cực tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng, đặc biệt là tìm kiếm và tham gia các chương trình học bổng tại nước ngoài.
- Quán triệt viên chức chấp hành nghiêm túc các quy định của Nhà trường.
- Triển khai các nội dung Kế hoạch, theo dõi tiến độ và kết quả của hoạt động đào tạo, bồi dưỡng tại đơn vị.

4. Viên chức và người lao động của Nhà trường

- Viên chức và người lao động của Nhà trường có trách nhiệm tích cực tự đào tạo, bồi dưỡng và tham gia đào tạo, bồi dưỡng, học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ do Nhà trường, Bộ Giáo dục và Đào tạo và các đơn vị ngoài trường tổ chức.

- Viên chức và người lao động tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng có trách nhiệm chấp hành nghiêm túc chương trình đào tạo. Sau khi kết thúc các khóa đào tạo, bồi dưỡng, phải báo cáo kết quả và gửi kèm các văn bằng, chứng chỉ (*bản photo đã được chứng thực*) về Phòng Tổ chức - Cán bộ để tổng hợp, theo dõi và quản lý theo quy định.

Trân trọng./.



Nơi nhận:

- ĐU, BGH để báo cáo;
- Các đơn vị để thực hiện;
- Lưu: HCTH, TCCB₍₀₆₎.



HIỆU TRƯỞNG



GS.TS *Trần Thanh Hải*



**BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỎ - ĐỊA CHẤT**

Số: 587 /MĐC - TCCB
V/v báo cáo công tác đào tạo, bồi dưỡng
cán bộ, viên chức năm 2021

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Hà Nội, ngày 20 tháng 12 năm 2021

Kính gửi: Vụ Tổ chức cán bộ - Bộ Giáo dục và Đào tạo

Thực hiện Công văn số 5674/BGDĐT-TCCB ngày 30/12/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng năm 2021, Trường Đại học Mỏ - Địa chất đã triển khai thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2021 về công tác đào tạo, bồi dưỡng và báo cáo những nội dung như sau:

Nhà trường đã ban hành Kế hoạch số 161/KH-MĐC ngày 09/4/2021 về việc ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức và người lao động của Trường Đại học Mỏ - Địa chất và Kế hoạch số 661/KH-MĐC ngày 10/12/2021 về việc ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức và người lao động của Trường Đại học Mỏ - Địa chất giai đoạn 2021 - 2025.

Thực hiện Nghị quyết số 148-NQ/ĐU ngày 29/4/2021 của Đảng ủy Trường Đại học Mỏ - Địa chất và Nghị quyết số 45/NQ-HĐT ngày 08/9/2021 của Hội đồng trường Trường Đại học Mỏ - Địa chất về việc ban hành Chiến lược phát triển Trường Đại học Mỏ - Địa chất giai đoạn 2021 - 2030 và tầm nhìn đến năm 2045, trong năm 2021. Mặc dù ảnh hưởng nặng nề của dịch Covid-19, Nhà trường đã tích cực triển khai các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng, đặc biệt chú trọng đến công tác đào tạo, bồi dưỡng các ngành, chuyên ngành mới phù hợp với định hướng, chiến lược phát triển của Nhà trường trong thời gian tới.

1. Báo cáo đánh giá kết quả đào, bồi dưỡng năm 2021.

a) Về đào tạo lý luận chính trị

– Đào tạo cao cấp lý luận chính trị:

Trong năm 2021, Trường Đại học Mỏ - Địa chất đã cử 05 cán bộ đi học cao cấp lý luận chính trị hệ tập trung, 16 cán bộ đi học cao cấp lý luận chính trị hệ không tập trung, 02 cán bộ đi học lớp hoàn chỉnh Chương trình cao cấp lý luận chính trị.

Có được những kết quả trên là nhờ sự chỉ đạo sâu sát, kịp thời của Bộ Giáo dục và Đào tạo, sự chủ động tham mưu của Đảng uỷ Trường, sự phối kết hợp của cơ quan chuyên môn trong việc thực hiện tốt công tác đào tạo cao cấp lý luận chính trị các hệ. Các cán bộ được cử đi học đều là cán bộ trẻ, nhiệt huyết, sẵn sàng tinh thần học tập, nâng cao trình độ, nghiệp vụ. Tuy nhiên do ảnh hưởng của dịch Covid-19, các lớp đào tạo cao cấp lý luận chính trị trong năm 2021 được tổ chức theo hình thức trực tuyến nên chưa đạt được hiệu quả đào tạo tối đa, cũng do ảnh hưởng của dịch Covid-19 nên công tác đào tạo chủ yếu nặng về lý thuyết thiếu thực hành thực tế.

- Đào tạo Trung cấp lý luận chính trị - hành chính

Trong năm 2021, Nhà trường tiếp tục phối hợp tổ chức 02 lớp Trung cấp lý luận chính trị hành chính với 144 lượt người tham gia. Hiện tại 64 cán bộ thuộc lớp 1 đã hoàn thành khoá học và đang chờ được cấp Bằng, còn 80 cán bộ dự kiến tháng 02/2022 sẽ hoàn thành khoá học. Do dịch bệnh Covid-19 nên thời gian học tập bị kéo dài hơn so với dự kiến.

- Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức:

Trong năm 2021, Nhà trường đã cử 03 cán bộ đi học tiến sĩ trong nước, 5 cán bộ đi học tiến sĩ nước ngoài, 8 cán bộ đi học thạc sĩ trong nước, 215 lượt bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ khác như: Kỹ năng giao tiếp, văn hoá ứng xử, tin học văn phòng, kỹ năng viết báo cáo, kỹ năng viết báo cáo kiểm định.....

- Những thuận lợi về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức:

Công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, viên chức được Nhà trường thực hiện thường xuyên nhằm tăng cường kiến thức, kỹ năng chuyên môn nghiệp vụ, kiến thức quản lý, lý luận chính trị, các kiến thức bổ trợ theo vị trí công việc, chức danh nghiệp vụ. Phần lớn cán bộ đi học tập, nghiên cứu, học tập kinh nghiệm, hội thảo ở nước ngoài về nước đúng thời hạn và đã có báo cáo kết quả gửi nhà trường và đơn vị trực tiếp quản lý. Với số lượng thường xuyên là 25% cán bộ giảng dạy được cử đi đào tạo nâng cao trình độ ở trong và ngoài nước. Đa số cán bộ đi đào tạo trở về đã phát huy tốt khả năng của mình, có nhiều đóng góp tích cực cho công tác đào tạo, nghiên cứu khoa học của Nhà trường. Bên cạnh các thuận lợi đã đạt được, công tác đào tạo, bồi dưỡng của Nhà trường gặp những khó khăn sau:

a) Khó khăn

- Nguồn kinh phí cho công tác đào tạo, bồi dưỡng của Nhà trường còn hạn hẹp.

- Chưa có chế tài xử lý nghiêm minh với các trường hợp đi học quá hạn, đặc biệt vẫn còn một số trường hợp quá hạn nhưng không báo, không liên hệ với nhà trường và không thực hiện nghĩa vụ với nhà trường.

- Công tác đào tạo cán bộ còn chưa thực sự chuyên sâu; sau khi được đào tạo bồi dưỡng thì việc tự trau dồi để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ (đặc biệt là khối hành chính văn phòng) còn chưa được chú trọng.

- Chưa có cơ chế bắt buộc, ràng buộc đối với cán bộ, viên chức tham gia học tập. Bên cạnh số học viên nghiêm túc tham gia học tập các lớp đào tạo, bồi dưỡng còn một bộ phận cán bộ, viên chức, trong đó có một số lãnh đạo chưa thấy rõ tầm quan trọng của việc đào tạo, bồi dưỡng và chưa đặt nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng ngang tầm với các nhiệm vụ chuyên môn khác nên thiếu sự quan tâm, cộng tác và tham gia các khóa, lớp đào tạo, bồi dưỡng.

b) Các kiến nghị

- Cần sửa đổi các Quy định về việc bồi thường đối với các cán bộ đi học nước ngoài bằng ngân sách Nhà nước, kinh phí tự túc, mức bồi thường còn quá nhẹ so với những thiệt hại mà cá nhân không thực hiện nghĩa vụ đối với Nhà trường.

- Tăng nguồn kinh phí để đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ với cán bộ, viên chức.

2. Đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng năm 2022 (Theo biểu mẫu kèm theo).

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Lưu: HCTH, TCCB (6).

HIỆU TRƯỞNG



GS.TS Trần Thanh Hải

BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỎ - ĐỊA CHẤT

ĐĂNG KÝ NHU CẦU ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ, VIÊN CHỨC NĂM 2022

(Kèm theo Công văn số 587 /MĐC-TCCB ngày 20 tháng 12 năm 2021)

I. BỒI DƯỠNG NGHIỆP VỤ

TT	Chương trình bồi dưỡng	Năm 2022 (số người)	Ghi chú
1	Nghệp vụ Tổ chức	8	
2	Nghệp vụ Kiểm tra	12	
3	Nghệp vụ Tuyên giáo	5	
4	Nghệp vụ Dân vận	5	
5	Nghệp vụ Văn phòng	10	
6	Nghệp vụ, chuyên môn khác	200	

II. BỒI DƯỠNG KHÁC

TT	Chương trình bồi dưỡng	Năm 2022 (số người)	Ghi chú
1	Hoàn chỉnh kiến thức cao cấp lý luận chính trị	0	
2	Bồi dưỡng kiến thức QP-AN đối tượng 2	12	

III. ĐÀO TẠO TRUNG CẤP LÝ LUẬN CHÍNH TRỊ NĂM 2022

TT	Đối tượng	Cán bộ đương chức			Cán bộ quy hoạch			Hình thức đào tạo		Ghi chú
		Tổng số	Trung cấp		Tổng số	Trung cấp		Hệ tập trung	Hệ không tập trung	
			Đã đào tạo	Chưa đào tạo		Đã đào tạo	Chưa đào tạo			
1	Phó Trưởng bộ môn và Tương đương trở lên	144	144		60		60	60		

IV. ĐÀO TẠO CAO CẤP LÝ LUẬN CHÍNH TRỊ NĂM 2022

TT	Đối tượng	Cán bộ đương chức			Cán bộ quy hoạch			Hình thức đào tạo		Ghi chú
		Tổng số	Trung cấp		Tổng số	Trung cấp		Hệ tập trung	Hệ không tập trung	
			Đã đào tạo	Chưa đào tạo		Đã đào tạo	Chưa đào tạo			
1	Trưởng phòng và Tương đương trở lên	38	38	0	10		10	10		

Số: 681 /MĐC - TCCB
V/v báo cáo tổng kết công tác đào tạo, bồi dưỡng
cán bộ, viên chức năm 2023 và đăng ký nhu cầu
đào tạo CCLLCT năm 2024

Hà Nội, ngày 24 tháng 10 năm 2023

Kính gửi: Vụ Tổ chức cán bộ - Bộ Giáo dục và Đào tạo

Phúc đáp Công văn số 5504/BGDĐT-TCCB ngày 03/10/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc tổng kết công tác đào tạo, bồi dưỡng năm 2023 và đăng ký nhu cầu đào tạo cao cấp lý luận chính trị năm 2024, Trường Đại học Mỏ - Địa chất báo cáo những nội dung như sau:

1. Báo cáo đánh giá kết quả đào tạo, bồi dưỡng viên chức năm 2023

1.1. Về đào tạo lý luận chính trị

a. Đào tạo cao cấp lý luận chính trị

Trong năm 2023, Trường Đại học Mỏ - Địa chất đã cử 04 cán bộ đi học cao cấp lý luận chính trị hệ tập trung, 05 cán bộ đi học lớp cao cấp lý luận hệ không tập trung (đã hoàn thiện hồ sơ gửi Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh và đang chờ Quyết định triệu tập). Có 01 cán bộ của Nhà trường đang học cao cấp lý luận chính trị hệ không tập trung. Có 15 cán bộ của Nhà trường đã được cấp bằng cao cấp lý luận chính trị trong năm 2023 và 01 viên chức của Nhà trường đang học cao cấp lý luận chính trị hệ không tập trung.

Bảng 1: Thống kê cán bộ tham gia các lớp đào tạo cao cấp lý luận chính trị năm 2023

STT	Họ và Tên	Lớp đào tạo	Hệ đào tạo	Ghi chú
1	Khổng Cao Phong	Cao cấp Lý luận CT	Hệ Không tập trung	Đã được cấp bằng
2	Bùi Hoàng Bắc	Cao cấp Lý luận CT	Hệ Không tập trung	Đã được cấp bằng
3	Lê Văn Hưng	Cao cấp Lý luận CT	Hệ Không tập trung	Đã được cấp bằng
4	Nguyễn Thị Hoài Nga	Cao cấp Lý luận CT	Hệ Không tập trung	Đã được cấp bằng
5	Nguyễn Thanh Tuấn	Cao cấp Lý luận CT	Hệ Không tập trung	Đã được cấp bằng
6	Lê Đức Vinh	Cao cấp Lý luận CT	Hệ Không tập trung	Đã được cấp bằng
7	Tô Xuân Bản	Cao cấp Lý luận CT	Hệ Không tập trung	Đã được cấp bằng
8	Lê Quang Duyên	Cao cấp Lý luận CT	Hệ Không tập trung	Đã được cấp bằng
9	Nguyễn Duy Huy	Cao cấp Lý luận CT	Hệ Không tập trung	Đã được cấp bằng
10	Nguyễn văn Thịnh	Cao cấp Lý luận CT	Hệ Không tập trung	Đã được cấp bằng

11	Nguyễn Viết Nghĩa	Cao cấp Lý luận CT	Hệ Không tập trung	Đã được cấp bằng
12	Dương Thúy Hương	Cao cấp Lý luận CT	Hệ Không tập trung	Đã được cấp bằng
13	Lê Xuân Thành	Cao cấp Lý luận CT	Hệ Không tập trung	Đã được cấp bằng
14	Nguyễn Anh Tuấn	Cao cấp Lý luận CT	Hệ Không tập trung	Đã được cấp bằng
15	Phạm Văn Hoà	Cao cấp Lý luận CT	Hệ tập trung	Đã được cấp bằng
16	Phạm Thị Thu Thủy	Cao cấp Lý luận CT	Không tập trung	Đang học
17	Nguyễn Quốc Phi	Cao cấp Lý luận CT	Hệ tập trung	Đang học
18	Trần Tuấn Minh	Cao cấp Lý luận CT	Hệ tập trung	Đang học
19	Đặng Trung Thành	Cao cấp Lý luận CT	Hệ tập trung	Đang học
20	Phạm Tuấn Cường	Cao cấp Lý luận CT	Hệ tập trung	Đang học

b. Đào tạo trung cấp lý luận chính trị

Thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2023, Nhà trường đã phối hợp với Trường Cán bộ Quản lý Giáo dục Thành phố Hồ Chí Minh đào tạo Trung cấp Lý luận Chính trị cho 71 cán bộ, viên chức của Nhà trường.

1.2. Về bồi dưỡng viên chức

Trường Đại học Mở - Địa chất xác định đào tạo và bồi dưỡng nguồn nhân lực là một trong ba chức năng quan trọng của công tác quản trị nguồn nhân lực. Chức năng này chú trọng các hoạt động nhằm nâng cao năng lực của cán bộ, viên chức và người lao động (gọi tắt là người lao động), đảm bảo cho người lao động có các kỹ năng, năng lực, trình độ cần thiết phù hợp với yêu cầu của vị trí việc làm, góp phần tạo điều kiện cho người lao động hoàn thành nhiệm vụ được giao, đồng thời phát huy tối đa các năng lực cá nhân. Quá trình đào tạo và bồi dưỡng nguồn nhân lực có thể coi là một quá trình đầu tư, là hình thức đầu tư mang ý nghĩa chiến lược, là quá trình cung cấp các kiến thức, kỹ năng, rèn luyện các phẩm chất nghề nghiệp cho người lao động trong các tổ chức nhằm đáp ứng yêu cầu trong quá trình thực hiện công việc của người lao động ở cả hiện tại và tương lai. Vì vậy, Đảng uỷ, Hội đồng Trường, Ban Giám hiệu Nhà trường đã chỉ đạo các đơn vị chức năng thực hiện nghiêm các quy định, Nghị định của Chính phủ về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức và người lao động như: Nghị định 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Chỉ thị số 28/CT-TTG ngày 18/9/2018 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với cán bộ, công chức, viên chức; Quyết định số 731/QĐ-BGDĐT ngày 19/02/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức giai đoạn 2021 – 2025.

Nhà trường luôn chú trọng đến công tác đào tạo, bồi dưỡng, phát triển đội ngũ giảng viên và nhân viên. Trường đã ban hành Quyết định số 06/QĐ-MĐC ngày 08/01/2020 về việc ban hành quy định cử việc chức và người lao động đi học tập, nghiên cứu, công tác và bồi dưỡng, Quyết định số 55/QĐ-MĐC ngày 31/01/2023 của Hiệu trưởng Trường Đại học Mở - Địa chất về việc ban hành Quy định tuyển chọn giảng viên đi đào tạo trình độ thạc sĩ, tiến sĩ theo Đề án 89, có sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với yêu cầu của tình hình mới. Hằng năm, Trường đã xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và tổ chức các lớp bồi dưỡng về nghiệp vụ sư phạm, quản lý nhà nước chương trình chuyên viên, chuyên viên chính, chính trị cao cấp, nhận thức về Đảng, bồi dưỡng cho Đảng viên mới.... Trường đã cử hàng trăm viên chức đi đào tạo tiến sĩ, thạc sĩ, học tập, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ trong và ngoài nước. Các hình thức đào tạo, bồi dưỡng cũng không ngừng được mở rộng như: đào tạo trong nước, đào tạo tại nước ngoài, nguồn kinh phí cũng không ngừng được mở rộng: ngân sách, quỹ đào tạo, bồi dưỡng của Nhà trường, đi học tự túc, từ các nguồn tài trợ của cá nhân và tổ chức trong nước và nước ngoài.

Nhà trường đã ban hành Kế hoạch số 82/KH-MĐC ngày 17/02/2023 về việc ban hành kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức và người lao động năm 2023.

Trong năm 2023, Nhà trường đã cử 03 cán bộ, viên chức đi đào tạo tiến sĩ ở nước ngoài, và 03 viên chức đi học tiến sĩ trong nước, 15 cán bộ đi bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước chương trình chuyên viên chính, 03 cán bộ đi bồi dưỡng theo chuẩn chức danh giảng viên đại học, 71 viên chức tham gia bồi dưỡng kiến thức lãnh đạo quản lý cấp phòng và tương đương và 58 lượt cán bộ tham gia các khoá đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ khác. Hiện tại, Nhà trường có hơn 100 cán bộ đi học thạc sĩ, tiến sĩ trong và ngoài nước.

1.3. Những khó khăn, vướng mắc và kiến nghị về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức

Công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, viên chức được Nhà trường thực hiện thường xuyên nhằm tăng cường kiến thức, kỹ năng chuyên môn nghiệp vụ, kiến thức quản lý, lý luận chính trị, các kiến thức bổ trợ theo vị trí công việc, chức danh nghiệp vụ. Phần lớn cán bộ đi học tập, nghiên cứu, học tập kinh nghiệm, hội thảo ở nước ngoài về nước đúng thời hạn và đã có báo cáo kết quả gửi nhà trường và đơn vị trực tiếp quản lý. Với số lượng thường xuyên là 22% cán bộ giảng dạy được cử đi đào tạo nâng cao trình độ ở trong và ngoài nước. Đa số cán bộ đi đào tạo trở về đã phát huy tốt khả năng của mình, có nhiều đóng góp tích cực cho công tác đào tạo, nghiên cứu khoa học của Nhà trường. Bên cạnh các kết quả đã đạt được, công tác đào tạo, bồi dưỡng của Nhà trường gặp những khó khăn sau:

a) Khó khăn

- Nguồn kinh phí cho công tác đào tạo, bồi dưỡng của Nhà trường còn hạn hẹp.

- Chưa có chế tài xử lý nghiêm minh với các trường hợp đi học quá hạn, đặc biệt vẫn còn một số trường hợp quá hạn nhưng không báo, không liên hệ với nhà trường và không thực hiện nghĩa vụ với nhà trường.

- Công tác đào tạo cán bộ còn chưa thực sự chuyên sâu; sau khi được đào tạo bồi dưỡng thì việc tự trau dồi để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ (đặc biệt là khối hành chính văn phòng) còn chưa được chú trọng.

- Chưa có cơ chế bắt buộc, ràng buộc đối với cán bộ, viên chức tham gia học tập. Bên cạnh số học viên nghiêm túc tham gia học tập các lớp đào tạo, bồi dưỡng còn một bộ phận cán bộ, viên chức, trong đó có một số lãnh đạo chưa thấy rõ tầm quan trọng của việc đào tạo, bồi dưỡng và chưa đặt nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng ngang tầm với các nhiệm vụ chuyên môn khác nên thiếu sự quan tâm, cộng tác và tham gia các khoá, lớp đào tạo, bồi dưỡng.

- Việc thu hồi tiền đền bù kinh phí đào tạo có nhiều khó khăn do chưa có chế tài đủ mạnh để CBVC thực hiện nghĩa vụ khi được cử đi học.

b) Các kiến nghị

- Cần sửa đổi các Quy định về việc bồi thường đối với các cán bộ đi học nước ngoài bằng ngân sách Nhà nước, kinh phí tự túc, mức bồi thường còn quá nhẹ so với những thiệt hại mà cá nhân không thực hiện nghĩa vụ đối với Nhà trường.

- Tăng nguồn kinh phí để đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ với cán bộ, viên chức.

2. Đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cao cấp lý luận chính trị năm 2024
(Theo biểu mẫu kèm theo).

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Lưu: HCTH, TCCB (6).

KT. HIỆU TRƯỞNG



PHÓ HIỆU TRƯỞNG

PGS.TS Triệu Hùng Trường

BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỎ - ĐỊA CHẤT

Phụ lục 01

DANH SÁCH ĐĂNG KÝ NHU CẦU ĐÀO TẠO CAO CẤP LÝ LUẬN CHÍNH TRỊ NĂM 2024

(Kèm theo Công văn số **631** /MĐC-TCCB ngày **24** tháng **10** năm 2023)

1. HỆ TẬP TRUNG

STT	Họ	Ngày tháng năm sinh		Nơi sinh	Năm vào Đảng (chính thức)	Trình độ CM	Hệ số lương	Phụ cấp chức vụ	Chức vụ, đơn vị công tác	Chức danh quy hoạch	Đăng ký học tại
		Nam	Nữ								
1	Phạm Đức Thọ	03/03/1983		Hà Nội	2019	TS	4.40	0.4	Phó trưởng Khoa, Phó bí thư Chi Bộ	Phó trưởng phòng	Miền Bắc

2. HỆ KHÔNG TẬP TRUNG

STT	Họ	Ngày tháng năm sinh		Nơi sinh	Năm vào Đảng (chính thức)	Trình độ CM	Hệ số lương	Phụ cấp chức vụ	Chức vụ, đơn vị công tác	Chức danh quy hoạch	Đăng ký học tại
		Nam	Nữ								
1	Phạm Thị Phương Chi		01/02/1980	Thái Nguyên	2019	Thạc sĩ	4.65	0.4	Phó trưởng phòng Kế hoạch Tài chính		Miền Bắc
2	Nguyễn Thị Lan Hương		29/12/1979	Thái Nguyên	2007	Thạc sĩ	4.47	0.4	Phó trưởng phòng Đảm bảo chất lượng giáo dục	Trưởng phòng Đảm bảo chất lượng giáo dục	Miền Bắc

Ghi chú: - Thực hiện Quy định số 57-QĐ/TW, ngày 08/02/2022 của Ban Bí thư về đối tượng, tiêu chuẩn và phân cấp đào tạo lý luận chính trị.
- Thực hiện đào tạo cao cấp lý luận chính trị năm 2024 theo tỷ lệ 1/1,2 (tập trung / không tập trung).

BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỎ - ĐỊA CHẤT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 744^h /BC-MĐC

Hà Nội, ngày 15 tháng 12 năm 2022

BÁO CÁO

Về việc cử công dân Việt Nam ra nước ngoài giảng dạy, nghiên cứu khoa học và trao đổi học thuật

Căn cứ Nghị định số 86/2021/NĐ-CP ngày 25/9/2021 của Chính phủ quy định việc công dân Việt Nam ra nước ngoài học tập, giảng dạy, nghiên cứu khoa học và trao đổi học thuật, Trường Đại học Mỏ - Địa chất báo cáo về việc cử công dân Việt Nam ra nước ngoài giảng dạy, nghiên cứu khoa học và trao đổi học thuật năm 2022 như sau:

1. Tình hình chung về công tác cử công dân Việt Nam ra nước ngoài giảng dạy, nghiên cứu khoa học và trao đổi học thuật⁵:

Sau hơn 55 năm xây dựng và phát triển, Trường Đại học Mỏ - Địa chất đã trở thành trung tâm đào tạo lớn của cả nước về các lĩnh vực mỏ, địa chất, trắc địa, dầu khí, kinh tế - quản trị kinh doanh, cơ - điện, công nghệ thông tin, xây dựng và môi trường. Nhà trường cũng có hợp tác sâu rộng, trong nhiều lĩnh vực với các nước trên thế giới.

Trường Đại học Trường Đại học Mỏ - Địa chất đã ký hơn 130 thỏa thuận hợp tác và trao đổi sinh viên với các cơ sở đào tạo quốc tế có uy tín trên thế giới, những cơ sở tiêu biểu có thể kể đến như: Hệ thống các Trường Đại học học Bách Khoa của Pháp, Đại học Mỏ St. Etienne (Pháp), Đại học UC Davis, Miami (Mỹ), Đại học Kuysiu, Osaka (Nhật Bản), Trường Đại học Kỹ thuật Mỏ Freiberg, Đại học Bochum (Đức), Đại học Khoa học và Công nghệ AGH (Ba lan), Đại học Bắc Naui (Naui), Đại học Địa chất Bắc Kinh, Đại học Mỏ và Công nghệ Từ Châu (Trung Quốc), Chulalongkorn, Chiangmai (Thái Lan), Đại học Kỹ thuật Malaysia, Đại học Salford (Vương quốc Anh). Các văn bản thỏa thuận đã được triển khai hiệu quả, nhiều lượt sinh viên, giảng viên của các trường bạn đã đến thăm và học tập tại trường theo các khóa, thực tập, học ngắn hạn hoặc một học kỳ. Sự tham gia của sinh viên quốc tế vào các khóa học ở Việt Nam đã nâng cao đáng kể chất lượng hội nhập quốc tế, tạo môi trường học tập quốc tế hóa ngay tại Việt Nam cho sinh viên và giảng viên Việt Nam được tiếp cận và nâng cao trình độ.

Trong năm 2022, Nhà trường đã cử 05 cán bộ, viên chức đi đào tạo tiến sĩ, nghiên cứu ở ngoài nước. Hiện tại, Nhà trường có hơn 50 cán bộ đi học thạc sĩ, tiến sĩ, nghiên cứu sau tiến sĩ ở nước ngoài.



Năm 2022, có 55 lượt cán bộ, viên chức đi công tác, trao đổi học thuật, hợp tác nghiên cứu ở nước ngoài (số liệu như trong phụ lục kèm theo)

2. Những khó khăn, vướng mắc:

- Nguồn kinh phí cho cán bộ đi trao đổi hợp tác nghiên cứu tại nước ngoài còn nhiều hạn chế, đa số cán bộ phải tự túc kinh phí vì vậy chưa thu hút được cán bộ đi trao đổi, nghiên cứu ở nước ngoài.

- Thiếu các chương trình hợp tác nghiên cứu, thực tập ngắn hạn ở nước ngoài được hỗ trợ kinh phí.

3. Kiến nghị, đề xuất:

- Tăng nguồn kinh phí cho công tác hợp tác nghiên cứu tại nước ngoài.

- Hỗ trợ các cán bộ, viên chức tham gia các khoá đào tạo, bồi dưỡng, thực tập ngắn hạn ở nước ngoài để tìm kiếm cơ hội hợp tác, nghiên cứu, trao đổi học thuật.

Trên đây là báo cáo công tác cử cán bộ, viên chức đi học tập, giảng dạy, nghiên cứu khoa học và trao đổi học thuật của Trường Đại học Mở - Địa chất năm 2022.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Lưu: VT, TCCB.

HIỆU TRƯỞNG



GS.TS Trần Thanh Hải



BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỎ - ĐỊA CHẤT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

**THÔNG KÊ SỐ LƯỢNG CÁN BỘ, VIÊN CHỨC RA NƯỚC NGOÀI GIẢNG DẠY,
NGHIÊN CỨU KHOA HỌC VÀ TRAO ĐỔI HỌC THUẬT NĂM 2022**

(Kèm theo Báo cáo số 744a /BC-MĐC ngày 15 tháng 12 năm 2022)

STT	Quốc gia đến giảng dạy/nghiên cứu khoa học, trao đổi học thuật	Đối tượng tham gia giảng dạy/nghiên cứu khoa học, trao đổi học thuật	Số lượng người tham gia giảng dạy	Số lượng người tham gia nghiên cứu khoa học, trao đổi học thuật	Tổng cộng	Ghi chú
1	Anh			5	5	
2	Pháp			6	6	
3	Hoa Kỳ			2	2	
4	Nhật Bản			1	1	
5	Hàn Quốc			5	5	
6	Áo			1	1	
7	Ba Lan			11	11	
8	Canada			2	2	
9	Đức			3	3	
10	Hunggary			1	1	
11	Indonesia			4	4	
12	Lào			5	5	
13	Malaysia			4	4	
14	Singgapo			1	1	
15	Thái Lan			2	2	
16	Úc			1	1	
17	Italia			2	2	
	Tổng cộng			56	56	

Số: 767 /MĐC - TCCB
V/v báo cáo tổng kết công tác đào tạo, bồi dưỡng
cán bộ, viên chức năm 2024 và đăng ký nhu cầu
đào tạo CCLLCT năm 2025

Hà Nội, ngày 08 tháng 11 năm 2024

Kính gửi: Vụ Tổ chức cán bộ - Bộ Giáo dục và Đào tạo

Phúc đáp Công văn số 6788/BGDĐT-TCCB ngày 22/10/2024 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc tổng kết công tác đào tạo, bồi dưỡng năm 2024 và đăng ký nhu cầu đào tạo cao cấp lý luận chính trị năm 2025, Trường Đại học Mỏ - Địa chất báo cáo những nội dung như sau:

1. Báo cáo đánh giá kết quả đào tạo, bồi dưỡng viên chức năm 2024

1.1. Về đào tạo lý luận chính trị

a. Đào tạo cao cấp lý luận chính trị

Trong năm 2024, Trường Đại học Mỏ - Địa chất đã cử 01 cán bộ đi học cao cấp lý luận chính trị hệ tập trung, 02 cán bộ đi học lớp cao cấp lý luận hệ không tập trung và 14 viên chức của Nhà trường đang học cao cấp lý luận chính trị các hệ tập trung và không tập trung.

Bảng 1: Thống kê cán bộ tham gia các lớp đào tạo cao cấp lý luận chính trị năm 2024

STT	Họ và Tên	Lớp đào tạo	Hệ đào tạo	Ghi chú
1	Phạm Thị Thu Thủy	Cao cấp Lý luận CT	Hệ Không tập trung	Đang học
2	Phạm Văn Hoà	Cao cấp Lý luận CT	Hệ Không tập trung	Đang học
3	Trần Tuấn Minh	Cao cấp Lý luận CT	Hệ tập trung	Đang học
4	Đặng Trung Thành	Cao cấp Lý luận CT	Hệ tập trung	Đang học
5	Nguyễn Quốc Phi	Cao cấp Lý luận CT	Hệ tập trung	Đang học
6	Phạm Tuấn Cường	Cao cấp Lý luận CT	Hệ tập trung	Đang học
7	Đỗ như Ý	Cao cấp Lý luận CT	Hệ Không tập trung	Đang học
8	Lê Minh Thống	Cao cấp Lý luận CT	Hệ Không tập trung	Đang học
9	Nguyễn Thị Mai Dung	Cao cấp Lý luận CT	Hệ Không tập trung	Đang học
10	Ngô Thanh Tuấn	Cao cấp Lý luận CT	Hệ Không tập trung	Đang học
11	Ngô Xuân Thành	Cao cấp Lý luận CT	Hệ Không tập trung	Đang học
12	Phạm Đức Thọ	Cao cấp Lý luận CT	Hệ tập trung	Đang học

13	Phạm Thị Phương Chi	Hệ không tập trung	Đang học
14	Nguyễn Thị Lan Hương	Hệ không tập trung	Đang học

b. Đào tạo trung cấp lý luận chính trị và sơ cấp lý luận chính trị

Đến tháng 11 năm 2024, Nhà trường chưa cử cán bộ đi đào tạo Trung cấp Lý luận Chính trị và cử 09 viên chức đi bồi dưỡng trình độ sơ cấp lý luận chính trị.

1.2. Về bồi dưỡng viên chức

Trường Đại học Mở - Địa chất xác định đào tạo và bồi dưỡng nguồn nhân lực là một trong ba chức năng quan trọng của công tác quản trị nguồn nhân lực. Chức năng này chú trọng các hoạt động nhằm nâng cao năng lực của cán bộ, viên chức và người lao động (gọi tắt là người lao động), đảm bảo cho người lao động có các kỹ năng, năng lực, trình độ cần thiết phù hợp với yêu cầu của vị trí việc làm, góp phần tạo điều kiện cho người lao động hoàn thành nhiệm vụ được giao, đồng thời phát huy tối đa các năng lực cá nhân. Quá trình đào tạo và bồi dưỡng nguồn nhân lực có thể coi là một quá trình đầu tư, là hình thức đầu tư mang ý nghĩa chiến lược, là quá trình cung cấp các kiến thức, kỹ năng, rèn luyện các phẩm chất nghề nghiệp cho người lao động trong các tổ chức nhằm đáp ứng yêu cầu trong quá trình thực hiện công việc của người lao động ở cả hiện tại và tương lai. Vì vậy, Đảng uỷ, Hội đồng Trường, Ban Giám hiệu Nhà trường đã chỉ đạo các đơn vị chức năng thực hiện nghiêm các quy định, Nghị định của Chính phủ về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức và người lao động như: Nghị định 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Chỉ thị số 28/CT-TTG ngày 18/9/2018 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với cán bộ, công chức, viên chức; Quyết định số 731/QĐ-BGDĐT ngày 19/02/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức giai đoạn 2021 - 2025.

Nhà trường luôn chú trọng đến công tác đào tạo, bồi dưỡng, phát triển đội ngũ giảng viên và nhân viên. Trường đã ban hành Quyết định số 06/QĐ-MĐC ngày 08/01/2020 về việc ban hành quy định cử việc chức và người lao động đi học tập, nghiên cứu, công tác và bồi dưỡng, Quyết định số 55/QĐ-MĐC ngày 31/01/2023 của Hiệu trưởng Trường Đại học Mở - Địa chất về việc ban hành Quy định tuyển chọn giảng viên đi đào tạo trình độ thạc sĩ, tiến sĩ theo Đề án 89, có sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với yêu cầu của tình hình mới. Hằng năm, Trường đã xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và tổ chức các lớp bồi dưỡng về nghiệp vụ sư phạm, quản lý nhà nước chương trình chuyên viên, chuyên viên chính, chính trị cao cấp, nhận thức về Đảng, bồi dưỡng cho Đảng viên mới.... Trường đã cử hàng trăm viên chức đi đào tạo tiến sĩ, thạc sĩ, học tập, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ trong và ngoài nước. Các hình thức đào tạo, bồi dưỡng cũng không ngừng được mở rộng như: đào tạo trong nước, đào tạo tại nước ngoài, nguồn kinh phí cũng không ngừng được mở rộng: ngân sách, quỹ đào tạo, bồi dưỡng của Nhà trường, đi học tự túc, từ các nguồn tài trợ của cá nhân và tổ chức trong nước và nước ngoài.

Theo Kế hoạch đào tạo bồi dưỡng năm 2024 ban hành kèm theo Kế hoạch số 62/KH-MĐC ngày 01/3/2024 của Hiệu trưởng Trường Đại học Mở - Địa chất về việc ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức và người lao động năm 2024

và Công văn số 327/MĐC-TCCB ngày 02/7/2024 của Hiệu trưởng Trường Đại học Mở - Địa chất về việc điều chỉnh Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức và người lao động năm 2024; Phòng Tổ chức - Cán bộ đã phối hợp với phòng Cơ sở vật chất triển khai gói thầu cho các lớp đào tạo, bồi dưỡng năm 2024. Bên cạnh đó Nhà trường đã cử 21 viên chức tham dự lớp bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh Khoa học Công nghệ, 11 viên chức đi học lớp chuẩn chức danh nghề nghiệp chuyên viên chính, 03 viên chức đi học lớp bồi dưỡng theo chuẩn chức danh nghề nghiệp chuyên viên, 08 cán bộ đi học nghiên cứu sinh trong nước, đi đào tạo ở nước ngoài 05 nghiên cứu sinh và nghiên cứu sau tiến sĩ và nhiều lượt tham dự các khóa bồi dưỡng khác như: nghiệp vụ báo chí, chuyên viên cao cấp (xem thống kê trong Biểu mẫu số 01 kèm theo Báo cáo này).

Tính đến ngày 31/10/2024, Nhà trường có 16 cán bộ, viên chức hoàn thành chương trình học tập trong đó đã làm thủ tục tiếp nhận về nước cho 02 cán bộ học tập nước ngoài và 14 cán bộ học tập trong nước, bổ sung thêm nguồn nhân lực chất lượng cao cho Nhà trường.

1.3. Những khó khăn, vướng mắc và kiến nghị về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức

Công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, viên chức được Nhà trường thực hiện thường xuyên nhằm tăng cường kiến thức, kỹ năng chuyên môn nghiệp vụ, kiến thức quản lý, lý luận chính trị, các kiến thức bổ trợ theo vị trí công việc, chức danh nghiệp vụ. Phần lớn cán bộ đi học tập, nghiên cứu, học tập kinh nghiệm, hội thảo ở nước ngoài về nước đúng thời hạn và đã có báo cáo kết quả gửi nhà trường và đơn vị trực tiếp quản lý. Với số lượng thường xuyên là 22% cán bộ giảng dạy được cử đi đào tạo nâng cao trình độ ở trong và ngoài nước. Đa số cán bộ đi đào tạo trở về đã phát huy tốt khả năng của mình, có nhiều đóng góp tích cực cho công tác đào tạo, nghiên cứu khoa học của Nhà trường. Bên cạnh các kết quả đã đạt được, công tác đào tạo, bồi dưỡng của Nhà trường gặp những khó khăn sau:

a) Khó khăn

- Nguồn kinh phí cho công tác đào tạo, bồi dưỡng của Nhà trường còn hạn hẹp.
- Chưa có chế tài xử lý nghiêm minh với các trường hợp đi học quá hạn, đặc biệt vẫn còn một số trường hợp quá hạn nhưng không báo, không liên hệ với nhà trường và không thực hiện nghĩa vụ với nhà trường.
- Công tác đào tạo cán bộ còn chưa thực sự chuyên sâu; sau khi được đào tạo bồi dưỡng thì việc tự trau dồi để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ (đặc biệt là khối hành chính văn phòng) còn chưa được chú trọng.
- Chưa có cơ chế bắt buộc, ràng buộc đối với cán bộ, viên chức tham gia học tập. Bên cạnh số học viên nghiêm túc tham gia học tập các lớp đào tạo, bồi dưỡng còn một bộ phận cán bộ, viên chức, trong đó có một số lãnh đạo chưa thấy rõ tầm quan trọng của việc đào tạo, bồi dưỡng và chưa đặt nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng ngang tầm với các nhiệm vụ chuyên môn khác nên thiếu sự quan tâm, cộng tác và tham gia các khóa, lớp đào tạo, bồi dưỡng.
- Việc thu hồi tiền đền bù kinh phí đào tạo có nhiều khó khăn do chưa có chế tài đủ mạnh để CBVC thực hiện nghĩa vụ khi được cử đi học.

b) Các kiến nghị

- Cần sửa đổi các Quy định về việc bồi thường đối với các cán bộ đi học nước ngoài bằng ngân sách Nhà nước, kinh phí tự túc, mức bồi thường còn quá nhẹ so với những thiệt hại mà cá nhân không thực hiện nghĩa vụ đối với Nhà trường.

- Tăng nguồn kinh phí để đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ với cán bộ, viên chức.

2. Đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cao cấp lý luận chính trị năm 2025
(theo biểu mẫu số 02, 03 kèm theo).

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Lưu: HCTH, TCCB (6).



PHÓ HIỆU TRƯỞNG
PGS.TS *Triệu Hùng Trường*



BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỎ - ĐỊA CHẤT

Biểu mẫu số 01

KẾT QUẢ ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG VIÊN CHỨC NĂM 2024

(Kèm theo Công văn số 767 /MĐC-TCCB ngày 08 tháng 11 năm 2024 của Hiệu trưởng Trường Đại học Mỏ - Địa chất)

1. Kết quả đào tạo lý luận chính trị

STT	Bậc đào tạo	Tổng số	Hệ tập trung	Hệ Không tập trung
1	Cao cấp	3	1	2
2	Trung cấp	0	0	0
3	sơ cấp	9	9	0

2. Kết quả bồi dưỡng viên chức

STT	chương trình bồi dưỡng	cơ sở đào tạo	Số lớp	Số người
1	Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh Khoa học Công nghệ	Học viện Khoa học Công nghệ và Đổi mới sáng tạo	1	21
2	Bồi dưỡng theo chuẩn chức danh nghề nghiệp chuyên viên,	Trường Cán bộ Quản lý Giao thông Vận Tải	1	2
3	Bồi dưỡng theo chuẩn chức danh nghề nghiệp chuyên viên chính	Trường Cán bộ Quản lý Giao thông Vận Tải	1	6
4	Bồi dưỡng theo chuẩn chức danh nghề nghiệp chuyên viên chính	Học viện Quản lý Giáo dục	1	5
5	Khóa đào tạo nghiệp vụ tư vấn du học	Trường Cán bộ Quản lý Giáo dục Thành phố Hồ Chí Minh	1	1
6	Bồi dưỡng nghiệp vụ kiểm định viên giáo dục đại học và cao đẳng sư phạm	Trung tâm Kiểm định Chất lượng Giáo dục, Đại học Quốc gia Hà Nội	1	1
7	Bồi dưỡng nghiệp vụ về đầu thầu và đầu tư	Trường Đại học Kinh tế Quốc dân	1	9
8	Bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra, kiểm tra nội bộ và giải quyết khiếu nại, tố cáo trong cơ quan, đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp	Trường Cán bộ Thanh tra	1	1
9	Nghệ vụ báo chí	Học viện Báo chí và Tuyên truyền	2	7
10	Bồi dưỡng ngạch chuyên viên cao cấp và tương đương	Học viện Hành chính Quốc gia	1	3

BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỎ - ĐỊA CHẤT

Mẫu 3

DANH SÁCH ĐĂNG KÝ NHU CẦU ĐÀO TẠO CAO CẤP LÝ LUẬN CHÍNH TRỊ NĂM 2025
HỆ KHÔNG TẬP TRUNG

(Kèm theo Công văn số 767 /MĐC-TCCB ngày 08 tháng 11 năm 2024 của Hiệu trưởng Trường Đại học Mỏ - Địa chất)

STT	Họ và tên	Ngày tháng năm sinh		Nơi sinh	Năm vào Đảng (chính thức)	Trình độ CM	Hệ số lương	Phụ cấp chức vụ	Chức vụ, đơn vị công tác	Chức danh quy hoạch	Đăng kí học tại
		Nam	Nữ								
1	Phạm Văn Tuấn	17/09/1975		Hải Phòng	2024	Tiến sĩ	5,42	0,5	Trưởng phòng Đảm bảo chất lượng giáo dục		Miền Bắc
2	Nguyễn Văn Xô	10/03/1980		Thái Bình	2013	Tiến sĩ	6,56	0,5	Phó Trưởng Khoa Cơ - Điện	Trưởng Khoa Cơ - Điện	Miền Bắc
3	Trần Trung Anh	25/10/1978		Bắc Ninh	2006	Tiến sĩ	5,08	0,5	Phó Trưởng Khoa Trắc địa-Bản đồ và Quản lý đất đai	Trưởng Khoa Trắc địa-Bản đồ và Quản lý đất đai	Miền Bắc

Ghi chú: - Thực hiện Quy định số 57-QĐ/TW, ngày 08/02/2022 của Ban Bí thư về đối tượng, tiêu chuẩn và phân cấp đào tạo lý luận chính trị.
- Thực hiện đào tạo cao cấp lý luận chính trị năm 2024 theo tỷ lệ 1/1,2 (tập trung / không tập trung).

BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỎ - ĐỊA CHẤT

Mẫu 2

DANH SÁCH ĐĂNG KÝ NHU CẦU ĐÀO TẠO CAO CẤP LÝ LUẬN CHÍNH TRỊ NĂM 2025
HỆ TẬP TRUNG

(Kèm theo Công văn số 77 /MĐC-TCCB ngày 08 tháng 11 năm 2024 của Hiệu trưởng Trường Đại học Mỏ - Địa chất)

STT	Họ và tên	Ngày tháng năm sinh		Nơi sinh	Năm vào Đảng (chính thức)	Trình độ CM	Hệ số lương	Phụ cấp chức vụ	Chức vụ, đơn vị công tác	Chức danh quy hoạch	Đăng kí học tại
		Nam	Nữ								
1	Nguyễn Văn Mạnh	12/05/1976		Hà Nội	2007	Tiến sĩ	6,56	0,4	Trưởng bộ môn Kỹ thuật xây dựng, Trường ĐH Mỏ - Địa chất	Trưởng Khoa Xây dựng, Trường ĐH Mỏ - Địa chất	Miền Bắc
2	Trần Quang Hiếu	23/9/1980		Hà Nội	2012	Tiến sĩ	6,20	0,4	Bí thư chi bộ; UV Đảng ủy Khoa; Trưởng bộ môn	Trưởng Khoa	Miền Bắc

Ghi chú: - Thực hiện Quy định số 57-QĐ/TW, ngày 08/02/2022 của Ban Bí thư về đối tượng, tiêu chuẩn và phân cấp đào tạo lý luận chính trị.
- Thực hiện đào tạo cao cấp lý luận chính trị năm 2024 theo tỷ lệ 1/1,2 (tập trung / không tập trung).

Số: 177 /KH-MĐC

Hà Nội, ngày 21 tháng 4 năm 2025

KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng viên chức và người lao động năm 2025

Căn cứ Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ Phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2025;

Căn cứ Nghị định 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị định 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Chỉ thị số 28/CT-TTG ngày 18/9/2018 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 731/QĐ-BGDĐT ngày 19/02/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức giai đoạn 2021 - 2025;

Căn cứ Nghị quyết số 45/NQ-HĐT ngày 08/9/2021 của Hội đồng trường Trường Đại học Mỏ - Địa chất về việc ban hành Chiến lược phát triển Trường Đại học Mỏ - Địa chất giai đoạn 2021 - 2030 và tầm nhìn đến năm 2045;

Căn cứ Kế hoạch số 661/KH-MĐC ngày 10/12/2021 của Hiệu trưởng Trường Đại học Mỏ - Địa chất về việc ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức và người lao động giai đoạn 2021 - 2025.

Thực hiện kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học, Nhà trường gửi đến các đơn vị trong trường kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng viên chức, người lao động năm 2025. Kế hoạch cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nâng cao toàn diện chất lượng, hiệu quả hoạt động bồi dưỡng viên chức, người lao động của Trường Đại học Mỏ - Địa chất đủ về số lượng, đảm bảo tiêu chuẩn, chất lượng, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ công việc được giao theo đúng quy định của Luật giáo dục Đại học sửa đổi, bổ sung có hiệu lực từ ngày 01/7/2019 và Nghị định 101/2017/NĐ-CP ngày 01/09/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

2. Bảo đảm nâng cao năng lực, kỹ năng thực hiện chuyên môn, nghiệp vụ gắn với vị trí việc làm; ý thức trách nhiệm, đạo đức nghề nghiệp; gắn đào tạo, bồi dưỡng với nhu cầu và quy hoạch sử dụng lâu dài.

3. Kết hợp phát huy vai trò, trách nhiệm của Nhà trường, của từng đơn vị và cá

nhân trong công tác đào tạo, bồi dưỡng viên chức, người lao động.

4. Đào tạo phải gắn liền với chiến lược phát triển mới của Nhà trường, đáp ứng yêu cầu phát triển các ngành đào tạo và chương trình đào tạo mới và phù hợp với kế hoạch triển khai mở ngành và xây dựng chương trình đào tạo năm 2022 theo Quyết định số 1471/QĐ-MĐC ngày 30/12/2021 của Hiệu trưởng Trường Đại học Mở - Địa chất và Chiến lược phát triển Trường Đại học Mở - Địa chất giai đoạn 2021 - 2030 và tầm nhìn đến năm 2045 theo Nghị quyết số 45/NQ-HĐT ngày 08/9/2021 của Hội đồng Trường Trường Đại học Mở - Địa chất.

II. NỘI DUNG BỒI DƯỠNG

1. Bồi dưỡng theo các chương trình bồi dưỡng của Bộ Giáo dục và Đào tạo

Thực hiện bồi dưỡng cán bộ, viên chức theo các chương trình bồi dưỡng do Bộ Giáo dục và Đào tạo tổ chức bao gồm: Bồi dưỡng trình độ lý luận chính trị cao cấp; bồi dưỡng kiến thức quốc phòng – an ninh; bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ và bồi dưỡng khác theo kế hoạch của Bộ Giáo dục và đào tạo.

2. Đào tạo, bồi dưỡng do Nhà trường tổ chức

S T T	Tên lớp đào tạo, bồi dưỡng	Số người tham gia dự kiến	Đối tượng	Thời gian dự kiến tổ chức
1	Tạo động lực cho nhân viên	50	Viên chức quản lý	Tháng 7/2025
2	Lập kế hoạch, tổ chức công việc và quản lý thời gian	50	Viên chức hành chính và người lao động quan tâm	Tháng 8/2025
3	Đào tạo các trình độ thạc sĩ, tiến sĩ, văn bằng 2 phù hợp với yêu cầu mở ngành đào tạo mới và định hướng phát triển của Nhà trường, đơn vị trong giai đoạn tới	15	Cá nhân đã đăng ký theo Công văn số 64/MĐC-TCCB ngày 26/01/2022; Công văn số 503/MĐC-TCCB ngày 01/10/2021; Công văn số 225/MĐC-TCCB ngày 13/05/2021 của Hiệu trưởng Trường Đại học Mở - Địa chất và cá nhân có nhu cầu, được cấp có thẩm quyền thông qua theo quy định của Nhà trường.	Trong năm học

3. Các lớp bồi dưỡng, đào tạo ngắn hạn do các đơn vị ngoài trường tổ chức gắn với yêu cầu của vị trí việc làm và nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng của đơn vị.

III. KINH PHÍ

- Kinh phí do Bộ Giáo dục và Đào tạo cấp.
- Kinh phí Nhà trường.
- Kinh phí tự túc.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức - Cán bộ

- Là đầu mối triển khai, thực hiện theo kế hoạch đã đề ra.
- Hướng dẫn các đơn vị trong việc làm thủ tục đăng ký tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng.
- Chủ trì hoặc phối hợp với các đơn vị tổ chức các hoạt động theo Kế hoạch.
- Chủ trì tổng kết hoạt động đào tạo, bồi dưỡng và cử cán bộ, viên chức tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với yêu cầu mở ngành đào tạo mới và định hướng phát triển của Nhà trường, đơn vị trong năm 2025, báo cáo Hiệu trưởng và đề xuất các biện pháp, giải pháp nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng.

2. Phòng Kế hoạch Tài chính

- Bố trí và đảm bảo kinh phí cho các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng và cử cán bộ, viên chức tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với yêu cầu mở ngành đào tạo mới và định hướng phát triển của Nhà trường, đơn vị trong năm 2025 theo Kế hoạch.
- Có trách nhiệm thẩm định, phối hợp với phòng Tổ chức - Cán bộ trình Hiệu trưởng hoặc Phó Hiệu trưởng phụ trách dự toán kinh phí cho các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cụ thể phù hợp với quy định của pháp luật.

3. Các đơn vị thuộc và trực thuộc Nhà trường

- Các đơn vị quán triệt rộng rãi Kế hoạch của Nhà trường đến toàn thể viên chức của đơn vị.
- Khuyến khích viên chức thuộc đơn vị tích cực tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng, đặc biệt là tìm kiếm và tham gia các chương trình học bổng tại nước ngoài.
- Quán triệt viên chức chấp hành nghiêm túc các quy định của Nhà trường.
- Triển khai các nội dung Kế hoạch, theo dõi tiến độ và kết quả của hoạt động đào tạo, bồi dưỡng tại đơn vị.

4. Viên chức và người lao động của Nhà trường

- Viên chức và người lao động của Nhà trường có trách nhiệm tích cực tự đào tạo, bồi dưỡng và tham gia đào tạo, bồi dưỡng, học tập nâng cao trình độ chuyên môn,

ng nghiệp vụ do Nhà trường, Bộ Giáo dục và Đào tạo và các đơn vị ngoài trường tổ chức.

- Viên chức và người lao động tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng có trách nhiệm chấp hành nghiêm túc chương trình đào tạo. Sau khi kết thúc các khóa đào tạo, bồi dưỡng, phải báo cáo kết quả và gửi kèm các văn bằng, chứng chỉ (*bản photo đã được chứng thực*) về Phòng Tổ chức - Cán bộ để tổng hợp, theo dõi và quản lý theo quy định.

Trân trọng./. 

Nơi nhận:

- ĐU, HĐT, BGH để báo cáo;
- Các đơn vị để thực hiện;
- Lưu: HCTH, TCCB (06).

HIỆU TRƯỞNG



GS.TS Trần Thanh Hải

